



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ αρ. ΥΠΕΞ/01/2017

Διαχειριστικός έλεγχος

- (α) Αποσπάσεων δημοσίων υπαλλήλων στις Διπλωματικές Αποστολές και σε Διεθνείς Οργανισμούς.
- (β) Αποσπάσεων Δημοσίων Υπαλλήλων σε θεσμικά όργανα της ΕΕ ως εθνικοί εμπειρογνώμονες.
- (γ) Διορισμού από το Υπουργικό Συμβούλιο ατόμων σε θέσεις στη ΜΑΕΕ ως «Επιτόπιο Επιστημονικό Προσωπικό».

ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΗ ΟΝΤΟΤΗΤΑ:

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

6 Σεπτεμβρίου 2017

Διαχειριστικός έλεγχος αποσπάσεων δημοσίων υπαλλήλων στις Διπλωματικές Αποστολές, σε Διεθνείς Οργανισμούς και σε θεσμικά όργανα της ΕΕ ως εθνικοί εμπειρογνώμονες και διορισμού από το Υπουργικό Συμβούλιο ατόμων σε θέσεις στη ΜΑΕΕ ως «επιτόπιο επιστημονικό προσωπικό».

1. Εισαγωγή

Η Υπηρεσία μας έχει διεξαγάγει Διαχειριστικό Έλεγχο σχετικά με το προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας που από το 2004 και εντεύθεν εργάστηκε/εργάζεται:

(α) με το καθεστώς των Εθνικών Εμπειρογνομένων σε Όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και σε άλλους Διεθνείς Οργανισμούς, ή/και

(β) με απόσπαση σε Διπλωματικές Αποστολές της Δημοκρατίας για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων.

Για σκοπούς του παρόντος Διαχειριστικού ελέγχου ζητήθηκαν από το Υπουργείο Εξωτερικών στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό των Εθνικών Εμπειρογνομένων άλλων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για σκοπούς σύγκρισης με την Κύπρο. Δυστυχώς τα πιο πάνω στοιχεία δεν ήταν διαθέσιμα.

Τα σχετικά ευρήματα παρατίθενται στη συνέχεια. Τα ονόματα των λειτουργών παρουσιάζονται μόνο με τα αρχικά τους.

2. Εθνικοί Εμπειρογνώμονες

(α) Οι Αποσπασμένοι Εθνικοί Εμπειρογνώμονες (ΑΕΕ) είναι άτομα που τίθενται στη διάθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής από το δημόσιο τομέα της Δημοκρατίας, προκειμένου να αξιοποιήσει την πραγματογνωμοσύνη τους σε ένα συγκεκριμένο τομέα και η απασχόλησή τους διέπεται από τον Κανονισμό της Επιτροπής των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων με αρ. C(2008) 6866 ημερ. 12.11.2008¹.

Με βάση τους Κανόνες Επιλογής που ισχύουν σύμφωνα με τον προαναφερθέντα Κανονισμό, για την επιλογή των Εθνικών Εμπειρογνομένων ακολουθούνται από τα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ανοικτές και διαφανείς διαδικασίες («*Seconded national experts - SNEs shall be selected according to an open and transparent procedure, the practical details of which shall be decided by the Directorate-General for Personnel and Administration*»). Η διαδικασία επιλογής των Εθνικών Εμπειρογνομένων διεκπεραιώνεται από τα θεσμικά όργανα της ΕΕ, και όχι από τη Δημοκρατία. Οι δε όροι εργοδότησης και επιδόματα είναι εκ των προτέρων καθορισμένα και κοινά για όλους, ανάλογα με την απόσταση του κράτους μέλους από τη χώρα απόσπασης.

Κατά την εργοδότηση του Εθνικού Εμπειρογνομένου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η Κυπριακή Δημοκρατία συνεχίζει να του καταβάλλει τους μισθούς του και εξακολουθεί να καλύπτει το σύνολο των κοινωνικών του δικαιωμάτων (ασφαλιστικές/συνταξιοδοτικές παροχές), ενώ η Επιτροπή καταβάλλει τα προβλεπόμενα επιδόματα εξωτερικού, με εξαίρεση την κατηγορία “Cost-Free Seconded National Experts”, για την οποία η Δημοκρατία επωμίζεται και τα εν λόγω επιδόματα.

¹ http://ec.europa.eu/civil_service/docs/regime_end_en.pdf

Για το θέμα της απόσπασης Δημοσίων Υπαλλήλων υπό το καθεστώς Εθνικών Εμπειρογνομώνων στα Όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και σε άλλους Διεθνείς Οργανισμούς, εκδόθηκε η Απόφαση αρ. 77.429 ημερ. 27.8.2014 του Υπουργικού Συμβουλίου με την οποία εγκρίθηκε σχετική διοικητική διαδικασία, σύμφωνα με την οποία οι αποσπάσεις αυτές πρέπει να είναι στοχευμένες σε τομείς ειδικού ενδιαφέροντος για την Κύπρο, με προτεραιότητα σε τομείς όπου δεν υπάρχει κατάρτιση, με στόχο την επιμόρφωση του προσωπικού για μεταφορά γνώσης και τεχνογνωσίας στη Δημόσια Υπηρεσία της Κύπρου. Πιο συγκεκριμένα στην διοικητική διαδικασία αναφέρεται ότι:

«Στις αρχές κάθε έτους και το αργότερο μέχρι τις 31 Ιανουαρίου, κάθε Ανεξάρτητη Υπηρεσία/Υπουργείο θα υποβάλει γραπτώς στο Γραφείο Προγραμματισμού τους σημαντικούς τομείς ενδιαφέροντος με βάση και το στρατηγικό προγραμματισμό, στους οποίους θα επιθυμούσε να αποσπάσει λειτουργούς με το καθεστώς ΑΕΕ σε Όργανα της ΕΕ και άλλους Διεθνείς Οργανισμούς.

2. Το Υπουργείο Εξωτερικών μετά από συνεννόηση με τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης θα υποβάλει Πρόταση προς το Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση των πιο πάνω τομέων ενδιαφέροντος.»

Παρατηρήθηκε ότι οι πιο πάνω πρόνοιες της Απόφασης δεν εφαρμόζονταν, και ως εκ τούτου οι αποσπάσεις με το καθεστώς των Εθνικών Εμπειρογνομώνων γίνονταν χωρίς την ύπαρξη στοχευμένου στρατηγικού προγραμματισμού για τις ανάγκες της Δημοκρατίας.

Σημειώνεται ότι, με βάση τη διαδικασία που εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο για την πλήρωση των θέσεων των Εθνικών Εμπειρογνομώνων, δεν εμπλεκόταν το Υπουργείο Εξωτερικών, αφού οι αιτήσεις από τα Υπουργεία/Τμήματα/Υπηρεσίες προωθούνταν απευθείας στη Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση στις Βρυξέλλες (ΜΑΕΕ) για την περαιτέρω υποβολή τους στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, με αποτέλεσμα να προωθούνται αιτήσεις ανεξαρτήτως των αναγκών της Δημοκρατίας. Τον Ιούλιο 2016, ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εξωτερικών σε επιστολή του προς τα Κυβερνητικά Τμήματα και Υπηρεσίες επισήμανε διάφορους προβληματισμούς σχετικά με την ακολουθούμενη διαδικασία και εισηγήθηκε όπως όλες οι αιτήσεις για αποσπάσεις Εθνικών Εμπειρογνομώνων αποστέλλονται πρώτα στο Υπουργείο για αξιολόγηση και προώθηση στη ΜΑΕΕ, πρακτική που πλέον εφαρμόζεται, ενώ όπως έχουμε πληροφορηθεί επίκειται και σχετική τροποποίηση της διαδικασίας που εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο.

(β) Θέσεις “Cost-Free Seconded National Experts”.

Όπως προαναφέρθηκε, οι θέσεις “Cost-Free Seconded National Experts” είναι θέσεις Εθνικών Εμπειρογνομώνων άνευ εξόδων για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ως εκ τούτου, η Δημοκρατία καταβάλλει και τα σχετικά επιδόματα εξωτερικού πέραν από το μισθό. Σημειώνεται ότι, ενώ στη σχετική Πρόταση που υποβλήθηκε για την λήψη της Υπουργικής Απόφασης με αρ. 77.429 ημερ. 27.8.2014 αναφέρεται ότι «...δεν προωθούνται αιτήσεις για απόσπαση λειτουργών σε θέσεις “Cost-Free Seconded National Experts”, στην Υπουργική Απόφαση δεν υπάρχει οποιαδήποτε απαγόρευση για προώθηση των αιτήσεων σε θέσεις “Cost-Free Seconded National Experts”. Από στοιχεία που μας έχουν δοθεί, σε τέτοιες θέσεις μόνο τρία άτομα απασχολήθηκαν μέχρι σήμερα (δύο εκ των οποίων υπηρετούσαν

την περίοδο του ελέγχου, ΓΕ και ΠΧ με συνολικά μηνιαία επιδόματα ύψους €4.343 και €3.572 αντίστοιχα για τον Οκτώβριο 2016). Από πληροφόρηση που λήφθηκε από το Υπουργείο Εξωτερικών ο κ. ΚΠ με τη λήξη της απόσπασής του (2.3.2017) στάλθηκε ως “Cost-Free Secoded National Expert “ στην Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης.

Αναφέρεται σχετικά ότι οι σύζυγοι της κας ΓΕ και της κας ΠΧ διέμεναν μαζί τους στις Βρυξέλλες κατά την διάρκεια της απόσπασής τους.

(γ) Σύμφωνα με στοιχεία που δόθηκαν από το Υπουργείο Εξωτερικών, τον Οκτώβριο 2016, υπηρετούσαν 21 άτομα με το καθεστώς Εθνικού Εμπειρογνώμονα με μηνιαίο κόστος €71.618 εκ των οποίων τα 12 είχαν υπηρετήσει σε προηγούμενο χρονικό διάστημα, με απόσπαση στο εξωτερικό για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων μέχρι και 5,75 έτη ενώ, άλλο άτομο (Τελωνειακός Λειτουργός Α') υπηρετούσε στη ΜΑΕΕ από το 2005 (με μια διακοπή για 8 μήνες) προτού αναλάβει ως Εθνικός Εμπειρογνώμονας από 1.10.2016. Τα σχετικά στοιχεία περιλαμβάνονται ως **Παράρτημα 1**. Σημειώνεται ωστόσο ότι δεν υπάρχει οποιοσδήποτε περιορισμός που να μην επιτρέπει την απόσπαση υπαλλήλου ως Εθνικό Εμπειρογνώμονα μετά την απόσπασή του σε Διπλωματική Αποστολή της Δημοκρατίας για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων.

(δ) Ανάρτηση θέσεων Εθνικών Εμπειρογνομένων στην ιστοσελίδα του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Παρά το γεγονός ότι, όπως εξηγείται πιο πάνω, τα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ακολουθούν ανοικτές και διαφανείς διαδικασίες για την πλήρωση κενών θέσεων τους, εντούτοις μέχρι το 2014 η διαδικασία εκδήλωσης ενδιαφέροντος από κύπριους δημόσιους υπαλλήλους δεν ήταν διαφανής. Μέχρι τότε, οι θέσεις αποστέλλονταν από την ΜΑΕΕ στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ), το οποίο τις αναρτούσε στην ιστοσελίδα του και στη συνέχεια οι αιτήσεις «στηρίζονταν αποκλειστικά στις ιδιωτικές επιθυμίες και προσπάθειες των ενδιαφερόμενων υπαλλήλων». Η αδιαφανής αυτή διαδικασία τερματίστηκε μετά από κοινή πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών στις 22 Αυγούστου 2014 η οποία εγκρίθηκε με την Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 77.429 ημερ. 27.8.2014. Με αυτήν καθορίστηκε σχετική διοικητική διαδικασία, που διαλαμβάνει ανάμεσα σε άλλα τη γνωστοποίηση των διαθέσιμων θέσεων από το ΤΔΔΠ προκειμένου να ενημερώνονται οι λειτουργοί σε όλο το δημόσιο τομέα και να υποβάλλουν αιτήσεις όσοι ενδιαφέρονται, για σκοπούς διαφάνειας και ισότιμης μεταχείρισης.

Πιο συγκεκριμένα, με βάση τη διοικητική διαδικασία που εγκρίθηκε, το ΤΔΔΠ, αναρτά στην ιστοσελίδα του τις ανακοινώσεις για θέσεις Εθνικών Εμπειρογνομένων που λαμβάνει από τη Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και επιπλέον, σε κάθε Υπουργείο/Υπηρεσία έχει οριστεί Λειτουργός Σύνδεσμος ο οποίος ενημερώνει το προσωπικό για τις εν λόγω ανακοινώσεις θέσεων προκειμένου να υποβληθούν αιτήσεις. Με αυτό τον τρόπο διασφαλίζεται η ευρεία ενημέρωση των κύπριων δημοσίων υπαλλήλων για εκ μέρους τους ενδεχόμενη εκδήλωση ενδιαφέροντος.

Στον έλεγχο που διεξήχθη διαπιστώθηκε ότι, για τις 20 αποσπάσεις ως Εθνικοί Εμπειρογνώμονες τηρήθηκαν οι νενομισμένες διαδικασίες εκτός από την πιο κάτω απόσπαση:

ΓΕ – Γραμματέας Α', ΥΠΕΞ – ΕΕ στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Directorate General SG) για την περίοδο 1.4.2016 – 31.3.2018

Η κα ΓΕ (Γραμματέας Α' - ΥΠΕΞ) την περίοδο 1.7.2006 – 30.6.2015, υπηρετούσε σε διάφορες Διπλωματικές Αποστολές της Δημοκρατίας, αφού είναι μέλος της Εξωτερικής Υπηρεσίας, και από 1.4.2016 υπηρετεί ως Εθνικός Εμπειρογνώμονας στη Γενική Γραμματεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για περίοδο δύο χρόνων. Σημειώνεται ότι η συγκεκριμένη θέση του Εθνικού Εμπειρογνώμονα είναι άνευ εξόδων για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Cost-Free Seconded National Expert) και όλα τα σχετικά έξοδα (μισθοί, επιδόματα, ωφελήματα κ.λπ.) καταβάλλονται από τη Δημοκρατία.

Η εν λόγω θέση Εθνικού Εμπειρογνώμονα δεν αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, αλλά, όπως αναφέρεται σε επιστολή ημερ. 8.7.2015 του Μόνιμου Αντιπροσώπου της Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες προς το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εξωτερικών, η θέση προσφέρθηκε στη Δημοκρατία μετά από σχετική συνεννόηση του Προέδρου της Δημοκρατίας με τον Πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην ίδια επιστολή αναφέρεται επίσης ότι «...οι οδηγίες του Προέδρου της Δημοκρατίας είναι να ανταποκριθούμε θετικά στην προσφορά της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και να εισηγηθούμε το όνομα της λειτουργού ΓΕ, η οποία ... χαίρει της εμπιστοσύνης της ιεραρχίας της Επιτροπής και του Γραφείου του Προέδρου Juncker καθώς και του ίδιου του Προέδρου της Δημοκρατίας». Ως εκ τούτου επιλέχθηκε η εν λόγω υπάλληλος χωρίς να προηγηθεί σχετική ανάρτηση στην ιστοσελίδα του ΤΔΔΠ για υποβολή αιτήσεων και από άλλους ενδιαφερόμενους.

Αναφέρεται επίσης ότι, επειδή η εν λόγω υπάλληλος υπηρέτησε σε Διπλωματικές Αποστολές της Δημοκρατίας για χρονικό διάστημα πέραν των 5 ετών, σύμφωνα με τον Κανονισμό 4(5) των Περί Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας (Ειδικοί Όροι Υπηρεσίας) (Κ.Δ.Π. 109/2006), η υπάλληλος θα έπρεπε να παραμείνει στην Κεντρική Υπηρεσία για περίοδο τουλάχιστον δύο ετών. Ωστόσο, ο Υπουργός Εξωτερικών ενέκρινε τη μείωση της περιόδου παραμονής της υπαλλήλου στην Κεντρική Υπηρεσία σύμφωνα με το δικαίωμα που του παρέχεται με τον Κανονισμό 4(5), προκειμένου να είναι εφικτή η εκ νέου απόσπασή της ως Εθνικός Εμπειρογνώμονας από 1.4.2016.

3. Απόσπαση υπαλλήλων στο εξωτερικό για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων.**(α) Από ανάλυση των στοιχείων που λήφθηκαν**

(i) από την ΕΔΥ και αφορούσαν τις αποσπάσεις Δημοσίων Υπαλλήλων στη Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΜΑΕΕ) στις Βρυξέλλες, καθώς και σε άλλα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και διεθνείς οργανισμούς από το 2009 και εντεύθεν,

(ii) από τη ΜΑΕΕ και αφορούσε το προσωπικό που υπηρετούσε εκεί με απόσπαση από το 2004 και εντεύθεν,

(iii) από τα ίδια τα Υπουργεία σχετικά με τα άτομα που υπηρετούσαν στο εξωτερικό,

η Υπηρεσία μας ετοίμασε τον πίνακα που ακολουθεί, στον οποίο παρατίθενται τα άτομα που υπηρέτησαν/αναμένεται να υπηρετήσουν για μεγάλο χρονικό διάστημα (πάνω από 6 μέχρι και 14 έτη, συνεχόμενα ή με διακοπή) με απόσπαση στο εξωτερικό για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων (27 άτομα συνολικά).

Απόσπαση στο εξωτερικό – Άτομα που υπηρέτησαν/αναμένεται να υπηρετήσουν για διάστημα πέραν των 6 ετών στο εξωτερικό.

| A/A | Όνοματεπώνυμο | Θέση | Περίοδος υπηρεσίας | Έτη | Προκήρυξη |
|-----|---------------|---|--|------|-----------|
| 1 | ΚΕ | Δικηγόρος της Δημοκρατίας | 1.11.2003-31.10.08 5.11.08-12.12.08 18.1.2010-17.1.2013 18.1.2013-17.1.2014 18.1.2014-17.1.2015 18.1.2015-17.1.2016 1.9.2016-31.7.2019 | 14 | - |
| 2 | ΚΚ | Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας Α΄ | 18.8.97-30.6.04 1.7.04-31.7.04 1.10.07-30.9.09 1.10.09-30.9.11 1.10.11-30.6.13 | 12,8 | Εν μέρει |
| 3 | ΚΠ | Λειτουργός Γεωργίας Α΄, Τμήμα Γεωργίας | 27.9.2003-31.10.2008 1.11.2009-31.12.2011 3.3.2012-28.3.2014 29.3.2014-28.3.2016 29.3.2016-2.3.2017 ^{σημ.} | 12,4 | - |
| 4 | ΜΕ | Αρχιφοροθέτης, Τμήμα Φορολογίας | 1.6.2005-30.11.2010 1.6.2011-31.12.2016 | 11,1 | - |
| 5 | ΛΝ | Επιθεωρητής Εναέριας Κυκλοφορίας, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας | 20.5.2005-16.5.2009 17.5.2009-16.5.2010 1.9.2011-31.3.2013 1.4.2013-31.3.2015 1.4.2015-31.8.2015 1.9.2015-31.8.2016 1.9.2016-31.8.2017 | 11 | - |
| 6 | ΦΧ | Λειτουργός Ευρωπαϊκών Υποθέσεων, Βουλή των Αντιπροσώπων | 1.1.2007-31.12.2017 | 11 | - |

| Α/Α | Όνοματεπώνυμο | Θέση | Περίοδος υπηρεσίας | Έτη | Προκήρυξη |
|-----|---------------|--|---|------|-----------|
| 7 | ΠΑ | Τελωνειακός Λειτουργός Α', Τμήμα Τελωνείων | 15.8.2005-14.12.2010 15.8.2011-31.7.2016 | 10,3 | - |
| 8 | ΑΜ | Προϊστάμενος Λογιστηρίου Διπλωματικής Αποστολής, Γενικό Λογιστήριο | 21.6.2005-20.6.2010 1.8.2011-σήμερα | 10+ | - |
| 9 | ΡΑ | Ασφαλιστικός Λειτουργός, Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων | 16.12.2002-31.12.2007 1.7.2009-30.6.2015 | 10 | - |
| 10 | ΜΜ | Λειτουργός Φ.Π.Α., Τμήμα Φορολογίας | 1.3.2006-31.5.2010 1.8.2011-31.7.2016 | 9,25 | - |
| 11 | ΤΧ | Στενογράφος Προεδρίας, Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο | 16.2.2009 - 15.2.2018 | 9 | - |
| 12 | ΔΑ | Σμήναρχος (Ι) | 9.10.2007-27.9.2010 30.11.2004-14.9.2007 31.7.2014-30.7.2017 | 8,8 | - |
| 13 | ΕΜ | Διοικητικός Λειτουργός Α', Υπουργείο Εσωτερικών | 14.6.2004-13.6.2009 15.7.2011-28.2.2013 16.2.2015-15.2.2017 | 8,7 | Εν μέρει |
| 14 | ΦΜ | Λειτουργός Τύπου και Πληροφοριών, Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών | 1.6.2007-31.5.2010 1.6.2010-31.5.2011 1.6.2011-31.8.2013 1.9.2013-31.5.2016 1.6.2016-31.12.2016 | 8,6 | - |
| 15 | ΘΛ | Λειτουργός Βιομηχανικών Εφαρμογών | 18.1.2008-30.6.2011 1.7.2011-30.6.2012 1.7.2012-30.6.2013 1.10.2014-30.9.2017 | 8,5 | - |

| Α/Α | Όνοματεπώνυμο | Θέση | Περίοδος υπηρεσίας | Έτη | Προκήρυξη |
|-----|---------------|---|--|------|-----------|
| 16 | ΙΝ | Ανώτερος Δικηγόρος της Δημοκρατίας, Νομική Υπηρεσία | 15.1.2005-14.1.2010 15.1.2011-8.6.2014 | 8,4 | - |
| 17 | ΠΝ | Προϊστάμενος Λογιστηρίου Διπλωματικής Αποστολής, Γενικό Λογιστήριο | 5.6.2006-41.8.2014 | 8,25 | - |
| 18 | ΕΧ | Λειτουργός Ευημερίας Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων | 15.8.1996-30.6.2004 9.10.2006-15.1.2008 | 8,2 | Εν μέρει |
| 19 | ΜΤ | Λειτουργός Βιομηχανικών Εφαρμογών, Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού | 1.2.2008-31.1.2010 1.2.2010-31.8.2010 1.9.2010-16.1.2011 17.1.2011-31.1.2012 1.2.2012-31.1.2013 1.10.2016-30.9.2019 | 8,1 | Εν μέρει |
| 20 | ΜΕ | Διοικητικός Λειτουργός Α', Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού | 14.6.2004-13.6.2009 15.7.2011-28.2.2013 16.2.2015-1.7.2016 | 8 | Εν μέρει |
| 21 | ΑΚ | Διοικητικός Λειτουργός Α', Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού | 2.2.2009-18.7.2011 18.7.2011-17.7.2016 | 7,5 | Εν μέρει |
| 22 | ΓΧ | Λειτουργός Βιομηχανικών Εφαρμογών, Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού | 1.9.2007-14.7.2010 15.7.2010-14.7.2013 15.7.2013-14.7.2014 15.7.2014-15.9.2014 | 7,1 | - |

| A/A | Όνοματεπώνυμο | Θέση | Περίοδος υπηρεσίας | Έτη | Προκήρυξη |
|-----|---------------|--|---|-----|-----------|
| 23 | ΛΒ | Λειτουργός Ευημερίας/Κοινωνικ ών Υπηρεσιών, Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων | 1.9.2001-31.8.2006 28.1.2008-27.1.2010 | 7 | - |
| 24 | ΒΘ | Γεωργικός Λειτουργός, Τμήμα Γεωργίας | 1.9.1997-30.6.2004 | 6,8 | - |
| 25 | ΦΗ | Ανώτερη Οικονομική Λειτουργός, ΥΠΟΙΚ - Διοίκηση | 1.12.2006 – 31.7.2013 | 6,7 | - |
| 26 | ΘΠ | Διοικητικός Λειτουργός, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού | 1.3.2012 – 18.8.2014 15.9.2015 – 14.9.2019 | 6,5 | - |
| 27 | ΠΞ | Γεωργικός Λειτουργός, Τμήμα Γεωργίας | 20.11.2006-31.1.2013 | 6,2 | - |

Σημ. Με τη λήξη της απόσπασης του στάλθηκε ως “Cost-Free Seconded National Expert”

Από επεξεργασία των στοιχείων που λήφθηκαν από τα ίδια τα Υπουργεία, η Υπηρεσία μας ετοίμασε το **Παράρτημα 2** στο οποίο παρουσιάζονται τα άτομα (58) που ήταν σε απόσπαση στο εξωτερικό την περίοδο του ελέγχου (Σεπτέμβριο 2016). Από δειγματοληπτικό έλεγχο φαίνεται ότι σε 175 αποσπάσεις μόνο για τις 80 προηγήθηκε προκήρυξη της θέσης (ποσοστό 46%).

Πληροφοριακά αναφέρεται ότι, το προσωπικό που αποσπάται για υπηρεσία στο εξωτερικό λαμβάνει πέραν από την αντιμισθία του και επιδόματα, σύντομη περιγραφή των οποίων περιλαμβάνεται στο **Παράρτημα 3**. Ανάμεσα στα εν λόγω επιδόματα, περιλαμβάνεται και το Γενικό Επίδομα Εξωτερικού (ΓΕΕ) για το οποίο κατά το 2015 καταβλήθηκε ποσό ύψους €6.033.922 το οποίο αφορά στο ΓΕΕ που καταβλήθηκε στους Λειτουργούς του Υπουργείου Εξωτερικών που υπηρετούν στις Διπλωματικές Αποστολές καθώς και των Λειτουργών που αποσπώνται στο Υπουργείο Εξωτερικών για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων στο εξωτερικό (σημειώνεται ότι δεν μπορεί να διαχωριστεί και να εξακριβωθεί το ακριβές ποσό του ΓΕΕ που αντιστοιχεί στις εν λόγω αποσπάσεις). Το εν λόγω επίδομα, σύμφωνα με τον Κανονισμό 19(1) των περί Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας (Ειδικοί Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 109/2006) προορίζεται για την κάλυψη:

- (i) τυχόν διαφοράς του τιμαρίθμου μεταξύ Κύπρου και της χώρας στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος, και
- (ii) εξόδων παραστάσεως.

Σημειώνεται ότι, ενώ από το 2013 και μετά, το επίδομα παραστάσεως υπόκειται σε φόρο εισοδήματος σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού Νόμο (άρθρο 18 του Ν.49(II)/2015 για το 2016), το ΓΕΕ δεν φορολογείται. Το θέμα της φορολόγησης του ΓΕΕ τέθηκε από την Υπηρεσία μας ενώπιον του Εφόρου Φορολογίας και του Γενικού Διευθυντή Υπουργείου Εξωτερικών, ο οποίος εμμένει στην άποψη ότι, σύμφωνα με το άρθρο 4 του περί Εξωτερικής Υπηρεσίας Νόμου Ν.25(I)/2006 τα επιδόματα και έξοδα, επιπλέον των μισθών, που καταβάλλονται στα μέλη της Εξωτερικής Υπηρεσίας, αποτελούν αποζημίωση για τις πρόσθετες δαπάνες που επωμίζονται, λόγω του ότι είναι υποχρεωμένα να διαβιούν στο εξωτερικό για την εκτέλεση των καθηκόντων τους και, εξέφρασε την άποψη ότι ο διαχωρισμός που γίνεται στον Κανονισμό 19(1) των περί Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας (Ειδικό Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 109/2006), που αναφέρθηκε πιο πάνω, αποτελεί κατάλοιπο των παλαιότερων Κανονισμών, και ενδεχομένως ο εν λόγω Κανονισμός να χρήζει τροποποίησης.

Επιπρόσθετα αναφέρεται ότι, για τα 58 άτομα που υπηρετούσαν με απόσπαση στο εξωτερικό (Παράρτημα 2) καταβλήθηκε για το μήνα Σεπτέμβριο 2016 ποσό ύψους €182.231 (περίπου ετήσιο κόστος €2.369.003) για μισθούς και €200.156 για επιδόματα (περίπου ετήσιο κόστος €2.401.872), δηλαδή το κόστος στο Κράτος ανέρχεται στο ετήσιο συνολικό ποσό περίπου των €4.770.875.

Σύσταση: Να επαναξιολογηθεί η ανάγκη διατήρησης των εργασιακών θέσεων στις οποίες είναι αποσπασμένα τα εν λόγω άτομα και, για όσες θέσεις η ανάγκη κρίνεται επιβεβλημένη, να εξεταστεί το ενδεχόμενο εργοδότησης επιτόπιου προσωπικού με χαμηλότερο μισθό και χωρίς την καταβολή επιδομάτων.

(β) Σύμφωνα με το άρθρο 47(6) του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου 1/1990, όσον αφορά τη χρονική περίοδο απόσπασης υπαλλήλων σε υπηρεσία ή οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε υπηρεσία χώρας κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό (δηλ. περιλαμβάνονται και οι υπάλληλοι με το καθεστώς Εθνικού Εμπειρογνώμονα), οι αποσπάσεις έχουν διάρκεια 3 έτη και δύναται να ανανεώνονται και ως εκ τούτου μπορούν – θεωρητικά – να έχουν απεριόριστη διάρκεια, λαμβανομένου φυσικά υπόψη του τι ισχύει στον εν λόγω οργανισμό/υπηρεσία, ενώ σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας (Ειδικές Διατάξεις) Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 109/2006), ο υπάλληλος είναι υποχρεωμένος να επιστρέψει στην Κεντρική Υπηρεσία μετά τη λήξη της περιόδου υπηρεσίας του στο εξωτερικό (και να παραμείνει σε αυτήν για περίοδο ενός έτους αν απουσίασε στο εξωτερικό μέχρι πέντε έτη, και για περίοδο δύο ετών αν απουσίασε στο εξωτερικό από πέντε μέχρι εννέα έτη). Πληροφοριακά αναφέρεται ότι, σύμφωνα με το άρθρο 4(5) της Κ.Δ.Π. 109/2006, ο Υπουργός Εξωτερικών δύναται σε εξαιρετική και συγκεκριμένη περίπτωση να αποφασίσει τη μείωση της περιόδου παραμονής υπαλλήλου στην Κεντρική Υπηρεσία και ως εκ τούτου, ο ίδιος υπάλληλος μπορεί να αποσπαστεί εκ νέου (κατόπιν επιλογής του από το Τμήμα/Υπηρεσία του) στο εξωτερικό και ουσιαστικά να συνεχίζει την υπηρεσία του στο εξωτερικό. Από τον έλεγχο που διενεργήθηκε, προέκυψε ότι χρήση του εν λόγω δικαιώματος, που παρέχεται στον Υπουργό Εξωτερικών, έγινε σε δύο περιπτώσεις (ΚΕ και ΓΕ).

Σύσταση:

(i) Η χρονική διάρκεια απόσπασης υπαλλήλων σε υπηρεσία ή οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε υπηρεσία χώρας κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό να ρυθμιστεί κατ'αναλογία όπως εφαρμόζεται

στους περί της Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας (Ειδικοί Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 109/2006).

(ii) Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι δεν θα αποσπάται συνεχώς στην ίδια έδρα ο ίδιος υπάλληλος, έτσι ώστε να δημιουργούνται φαινόμενα μακροχρόνιας απόσπασης υπαλλήλων στην ίδια έδρα, έχουμε την άποψη ότι θα πρέπει να προστεθεί ρητή απαγορευτική πρόνοια στους εν λόγω Κανονισμούς έτσι ώστε να μην επιτρέπεται η ανανέωση της απόσπασης υπαλλήλου (ή της απόσπασης του εκ νέου) σε έδρα στο εξωτερικό στην οποία ο υπάλληλος έχει ήδη υπηρετήσει (είτε με συνεχή υπηρεσία είτε με διακοπή) για περίοδο τουλάχιστον Χ ετών κατά τα τελευταία Υ έτη.

(γ) **Διαδικασία αποσπάσεων.** Για τις αποσπάσεις των υπαλλήλων σε Διπλωματικές Αποστολές της Κυπριακής Δημοκρατίας στο εξωτερικό για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων, δεν υπάρχει θεσμοθετημένη διαφανής και αδιάβλητη διαδικασία για την επιλογή του καταλληλότερου ατόμου για απόσπαση.

Το Υπουργείο Εξωτερικών σε επιστολή του ημερ. 25.2.2016 προς την Υπηρεσία μας σχετικά με άλλο θέμα αναφέρει ότι, όσον αφορά τις μεταθέσεις/αποσπάσεις λειτουργών άλλων Υπουργείων και Υπηρεσιών του Δημοσίου στις Διπλωματικές Αποστολές της Δημοκρατίας, όταν υφίστανται υπηρεσιακές ανάγκες, η διαδικασία επιλογής του κατάλληλου λειτουργού, για μετάθεση/απόσπαση, είναι θέμα που αφορά την Αρμόδια Αρχή του λειτουργού, η οποία κάνει την επιλογή της και εισηγείται ανάλογα προς το Υπουργείο Εξωτερικών. Πρακτική του Υπουργείου Εξωτερικών είναι να υιοθετεί τις θέσεις και εισηγήσεις των Αρμοδίων Αρχών των λειτουργών που προτείνονται για απόσπαση. Σε σχετική Εγκύκλιο του Υπουργείου Εξωτερικών προς τις άλλες Υπηρεσίες/Υπουργεία, τονίζεται η ανάγκη όπως, σε κάθε περίπτωση απόσπασης ενός λειτουργού στο εξωτερικό λαμβάνεται πάντα υπόψη η πιο συμφέρουσα οικονομικά διευθέτηση, σύμφωνα και με τις συγκεκριμένες πρόνοιες στον Προϋπολογισμό, σχετικά με τους λειτουργούς που τοποθετούνται στο εξωτερικό.

Σύσταση: Θεσμοθέτηση διαδικασίας, που να περιλαμβάνει ανάμεσα σε άλλα, την προκήρυξη των θέσεων με καθορισμό της μισθολογικής κλίμακας, των απαιτούμενων προσόντων, την υποβολή αιτήσεων από ενδιαφερόμενους υπαλλήλους και την αξιολόγηση των αιτήσεων και των υποψηφίων με προκαθορισμένα και μετρήσιμα κριτήρια – και που δεν θα βασίζεται αποκλειστικά σε προφορική συνέντευξη – από προκαθορισμένη διά νόμου Επιτροπή Αξιολόγησης, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η τήρηση των αρχών της χρηστής διοίκησης, της διαφάνειας και της ίσης μεταχείρισης. Σε κάθε περίπτωση, επειδή οι αρχές της χρηστής διοίκησης επιβάλλουν στη διοίκηση, κατά την άσκηση της διακριτικής της εξουσίας, να ενεργεί σύμφωνα με το περί δικαίου αίσθημα, και να διαφυλάσσει την εμπιστοσύνη των πολιτών προς αυτή, η διαδικασία που πρέπει να ακολουθείται για την επιλογή του προσώπου που θα αποσπασθεί θα πρέπει να είναι διαφανής και αδιάβλητη.

(δ) **Σχολιασμός συγκεκριμένων αποσπάσεων.**

(i) **ΚΕ – Δικηγόρος της Δημοκρατίας, Νομική Υπηρεσία.**

Η εν λόγω Δικηγόρος ήταν αποσπασμένη στη Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση την περίοδο 1.11.2003-31.10.2008, 5.11.2008-12.12.2008 καθώς και την περίοδο 18.1.2010-17.1.2016. Ο Γενικός Εισαγγελέας με τις επιστολές του ημερ. 5.1.2016 και 19.1.2016 προς το

Υπουργείο Εξωτερικών ανέφερε ότι η Δικηγόρος με τη λήξη της απόσπασής της θα επιστρέψει στη θέση της στη Νομική Υπηρεσία, αλλά, επειδή θα συνεχίσει να ασχολείται με τα ίδια θέματα και να είναι εμπειρογνώμονας (με έδρα την Κύπρο όπως αναφέρει), ζήτησε να στεγαστεί στη ΜΑΕΕ μέχρι το τέλος του Ιουνίου 2016, οπότε και στην περίοδο που θα μεσολαβούσε θα γινόταν προσπάθεια εξεύρεσης αντικαταστάτη της. Κατά τη διάρκεια της παραμονής της ζητήθηκε να της παραχωρηθούν όλες οι σχετικές διευκολύνσεις, ενώ αναφερόταν ότι η Δικηγόρος θα λαμβάνει ημερήσιο επίδομα μόνο για τις ημέρες των συνεδριάσεων των ομάδων εργασίας που θα παρακολουθεί αλλά δεν θα λαμβάνει επίδομα διαμονής.

Το Υπουργείο Εξωτερικών (ΥΠΕΞ) με επιστολή ημερ. 22.1.2016 προς το Γενικό Εισαγγελέα, αποδέχτηκε την εισήγηση του Γενικού Εισαγγελέα καθότι ήταν προσωρινή διευθέτηση μέχρι τα τέλη Ιουνίου για την εξεύρεση του αντικαταστάτη της Δικηγόρου.

Με επιστολή του ημερ. 19.4.2016 προς το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου, ο Γενικός Εισαγγελέας αναφέρει ότι (η υπογράμμιση δική μας):

«Η απόσπαση της κας ΚΕ στην ΜΑΕΕ έληξε στις 17 Ιανουάριου 2016 και, ως εκ τούτου, έχει επιστρέψει στην Κύπρο και αναλάβει καθήκοντα στη Νομική Υπηρεσία ...

Παράλληλα και, για διευκόλυνση της ΜΑΕΕ, η κα ΚΕ παρέχει νομική συνδρομή και καθοδήγηση τόσο στο Μόνιμο Αντιπρόσωπο όσο και στους λοιπούς λειτουργούς και συνεχίζει την παρακολούθηση των ομάδων εργασίας αρμοδιότητας της Νομικής Υπηρεσίας και του ΥΔΔΤ σε θέματα ποινικού δικαίου, θεμελιωδών δικαιωμάτων, του Δικαστηρίου, της Cats, της EMA και του Συμβουλίου ΔΕΥ. Προς διευκόλυνση του έργου αυτού, έχει στεγαστεί στη ΜΑΕΕ για μικρό χρονικό διάστημα.

Δυστυχώς, παρά τις προσπάθειες για εξεύρεση αντικαταστάτη της, δεν κατέστη αυτό δυνατό και, συνεπώς, έχει κριθεί ότι η κα ΚΕ είναι η καταλληλότερη για τη διεκπεραίωση των ακόλουθων καθηκόντων, τα οποία αναμένεται να εκτελεί στη ΜΑΕΕ:...».

Το ΥΠΕΞ με επιστολή του ημερ. 6.5.2016 προς το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, έχοντας υπόψη και τη διαφωνία του Μόνιμου Αντιπροσώπου της Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες που εκφράστηκε με επιστολή του ημερ. 26.4.2016, δεν συμφώνησε με το αίτημά του για απόσπαση εκ νέου της ίδιας Δικηγόρου στη ΜΑΕΕ, αφού η εν λόγω Δικηγόρος υπηρέτησε πέραν των 11 ετών στη ΜΑΕΕ, περίοδος που κρίνεται ιδιαίτερα μεγάλη από το Υπουργείο και αποτελεί μοναδική περίπτωση παραμονής για τόση μακρόχρονη περίοδο στην ίδια έδρα. Στην ίδια επιστολή τονίζεται ότι, παρόλο που οι γνώσεις της λόγω της εμπειρίας της Δικηγόρου είναι αδιαμφισβήτητες λόγω της μακρόχρονης παραμονής της στη ΜΑΕΕ, ωστόσο ουδείς θα πρέπει να θεωρείται ως «αναντικατάστατος».

Με επιστολή του ημερ. 19.5.2016, ο Γενικός Εισαγγελέας προς το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εξωτερικών, επεσήμανε ότι οι προβληματισμοί του Υπουργείου γίνονται μεν αντιληπτοί, αλλά ωστόσο δεν μπορούν να ισχύσουν στην περίπτωση της εκπροσώπησης της Νομικής Υπηρεσίας στη ΜΑΕΕ, διότι η Νομική Υπηρεσία είναι επιφορτισμένη με σωρεία σοβαρών θεμάτων και αντιμετωπίζει πρόβλημα σοβαρής υποστελέχωσης και υπάρχει αδυναμία εξεύρεσης άλλου κατάλληλου λειτουργού της για τις ανάγκες της ΜΑΕΕ. Ως εκ τούτου, ζητήθηκε

όπως επανεξεταστεί το αίτημά του για την εκ νέου απόσπαση της ίδιας Δικηγόρου στη ΜΑΕΕ.

Με βάση τα πιο πάνω, το Υπουργείο Εξωτερικών συναίνεσε με το αίτημα του Γενικού Εισαγγελέα και ως εκ τούτου η ίδια Δικηγόρος αποσπάστηκε εκ νέου στη ΜΑΕΕ για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων για την περίοδο 1.9.2016-31.7.2019. Σημειώνεται ότι η κα ΚΕ δεν λαμβάνει επίδομα ενοικίου καθότι διαμένει με το σύζυγο της ο οποίος εργάζεται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Αναφέρεται επίσης ότι, επειδή η εν λόγω υπάλληλος υπηρέτησε στην ίδια έδρα στο εξωτερικό για χρονικό διάστημα πέραν των 5 ετών (η τελευταία της απόσπαση ήταν διάρκειας 6 ετών), σύμφωνα με τον Κανονισμό 4(5), η υπάλληλος θα έπρεπε να παραμείνει στην Κεντρική Υπηρεσία για περίοδο τουλάχιστον δύο ετών. Ωστόσο, ο Υπουργός Εξωτερικών ενέκρινε τη μείωση της περιόδου παραμονής της υπαλλήλου στην Κεντρική Υπηρεσία σύμφωνα με τον Κανονισμό 4(5), προκειμένου να είναι εφικτή η εκ νέου απόσπασή της από 1.9.2016.

Από μελέτη του προσωπικού φακέλου της εν λόγω Δικηγόρου, η Νομική Υπηρεσία δεν φαίνεται να προέβη το 2003 ή μεταγενέστερα σε οποιαδήποτε διαδικασία για την επιλογή της για απόσπαση (π.χ. εσωτερική προκήρυξη για εκδήλωση ενδιαφέροντος).

Εισηγούμαστε όπως τεθεί έγκαιρα η κατάλληλη διαδικασία ώστε οπωσδήποτε να εξευρεθεί αντικαταστάτης της κας ΚΕ με τη λήξη της τρέχουσας απόσπασής της. Στο μεταξύ, εισηγούμαστε όπως η προσπάθεια εξεύρεσης αντικαταστάτη επαναληφθεί και εντός των επόμενων μηνών και, αν τούτο και πάλιν δεν καταστεί εφικτό, γίνει ανάλογη προσπάθεια εκ νέου εντός του 2018.

(ii) Αίτημα Υπουργείου Γεωργίας για απόσπαση της Ανώτερης Λειτουργού Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος κας ΠΕ (Α13⁺²), στην ΜΑΕΕ, σε αντικατάσταση του κ. ΑΝ (6^η βαθμίδα Α8).

Στις 3 Μαΐου 2016 η Γενική Διευθύντρια του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος (ΓΔ ΥΠΓΑΑ&Π) απέστειλε επιστολή στον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εξωτερικών (ΓΔ ΥΠΕΞ) και τον ενημέρωσε για την επιλογή της κας ΠΕ, Ανώτερης Λειτουργού Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος για απόσπαση στην ΜΑΕΕ, για περίοδο 2 χρόνων με δυνατότητα ανανέωσης για επιπλέον 2 χρόνια. Τον παρακάλεσε όπως υποβάλει σχετική πρόταση προς το Υπουργικό Συμβούλιο για απόσπαση της κας ΠΕ στη ΜΑΕΕ για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων από 1.7.2016.

Σε νέα επιστολή της ημερ. 9.5.2016 προς το ΓΔ ΥΠΕΞ, τον ενημέρωσε ότι η πιο πάνω απόφαση λήφθηκε κατόπιν σχετικής διερεύνησης, όπου και διαπιστώθηκε ότι το ενδιαφέρον λειτουργών του Υπουργείου της για απόσπαση στη ΜΑΕΕ για χειρισμό θεμάτων γεωργίας σε αντικατάσταση του Λειτουργού Γεωργίας ΑΝ (η απόσπαση του οποίου έληγε στις 30.6.2016) ήταν περιορισμένο. Σημειώνεται ότι από ενημέρωση που λήφθηκε από το Υπουργείο Εξωτερικών ο κ. ΑΝ αποσπάστηκε εκ νέου στη ΜΑΕΕ από 24.6.2017.

Σύμφωνα με την ΓΔ ΥΠΓΑΑ&Π για την θέση εκδήλωσαν ενδιαφέρον μόνο ένας Λειτουργός Γεωργίας και η Ανώτερη Λειτουργός Γεωργίας η οποία κρίθηκε ως η μόνη κατάλληλη για τη θέση λαμβάνοντας υπόψη τα ακαδημαϊκά προσόντα, την επαγγελματική πείρα και την εν γένει σταδιοδρομία της.

Το ΥΠΕΞ εξέτασε το αίτημα του Υπουργείου Γεωργίας. Στις 27.5.2016 ο ΓΔ ΥΠΕΞ με επιστολή του προς την ΓΔ ΥΠΓΑΑ&Π επεσήμανε ότι η επιλογή της εν λόγω λειτουργού δεν αποτελεί την οικονομικότερη λύση ως απαιτούν οι κατευθυντήριες υποδείξεις της Εγκυκλίου με αρ. 1529 ημερ. 25.1.2016 του Προϋπολογισμού για το έτος 2016 για τα άτομα που αποστέλλονται στο εξωτερικό, εφόσον αυτή βρίσκεται στην κλίμακα Α13 και παρακάλεσε την ΓΔ ΥΠΓΑΑ&Π όπως σε αντικατάσταση του Λειτουργού Γεωργίας κ. ΑΝ καταβληθεί προσπάθεια για εξεύρεση άλλης διευθέτησης με απόσπαση λειτουργού που να βρίσκεται σε χαμηλότερη ιεραρχική βαθμίδα από την εν λόγω λειτουργό. Επιπρόσθετα ο ΓΔ ΥΠΕΞ ανέφερε ότι οποιαδήποτε άλλη αντικατάσταση θα ξεκινά από 1.9.2016.

Η Γενική Διευθύντρια του ΥΠΓΑΑ&Π σε επιστολή της ημερ. 3.6.2016 προς τον ΓΔ ΥΠΕΞ τόνισε ξανά ότι το ενδιαφέρον για τη θέση ήταν εξαιρετικά περιορισμένο και ότι η εν λόγω λειτουργός ήταν η μόνη κατάλληλη για την απόσπαση, και στη συγκεκριμένη περίπτωση υπήρχε αδυναμία ως προς την εφαρμογή των κατευθυντήριων υποδείξεων της εγκυκλίου του Προϋπολογισμού για τα άτομα που αποστέλλονται στο εξωτερικό.

Στη συνέχεια, τα δύο Υπουργεία συμφώνησαν όπως σε περίπτωση απόσπασης της κας ΠΕ στην ΜΑΕΕ, η διαφορά μεταξύ κατώτερης μισθολογικής βαθμίδας και συγκεκριμένα η διαφορά μεταξύ της κλίμακας Α11⁺² και της κλίμακας Α13 στην οποία βρίσκεται η εν λόγω λειτουργός θα καλυφθεί από το ΥΠΓΑΑ&Π. Επιπρόσθετα αναφέρεται ότι η κα ΠΕ επιβεβαίωσε στο ΥΠΕΞ ότι εάν αποσπασθεί στη ΜΑΕΕ δεν πρόκειται να αιτηθεί καταβολής εκπαιδευτικού επιδόματος διότι σκοπεύει να εγγράψει τα παιδιά της στο Ευρωπαϊκό Σχολείο.

Στις 7.7.2016 η ΕΔΥ ενημέρωσε την κα ΠΕ για την απόσπαση της στο ΥΠΕΞ για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων στην ΜΑΕΕ από 1.9.2016 για περίοδο 2 χρόνων.

Υπό το φως των πιο πάνω, συμπεραίνεται ότι, η διευθέτηση που έγινε μεταξύ των δύο Υπουργείων για αντικατάσταση του Λειτουργού Γεωργίας δεν αποτελεί την οικονομικότερη λύση αφού η καταβολή του Γενικού Επιδόματος Εξωτερικού (ΓΕΕ) και του επιδόματος ενοικίου θα γίνεται από τα δύο Υπουργεία με βάση την κλίμακα Α13 (η διαφορά με την κλίμακα Α11⁺² θα καταβάλλεται από το Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος) και στο σύνολο τους θα είναι πιο ψηλά από αυτά που καταβάλλονταν στον προηγούμενο λειτουργό (π.χ προηγούμενως το ετήσιο ΓΕΕ ήταν €39.432, τώρα είναι €46.192).

Αναφέρεται περαιτέρω ότι, η εν λόγω υπάλληλος δεν συμπεριλαμβάνεται στις καταστάσεις με τους αποσπασμένους υπαλλήλους που απέστειλε στις 26 και 30 Σεπτεμβρίου 2016 το Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος στην Υπηρεσία μας.

(iii) ΧΤ - Στενογράφος Προεδρίας. Όπως αναφέρθηκε στην επιστολή της Υπηρεσίας μας ημερ. 21.5.2015 προς τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εξωτερικών, η στενογράφος κα ΧΤ που προσλήφθηκε στις 15.9.2000 για απασχόληση στην Προεδρία, αποσπάστηκε στο Υπουργείο Εξωτερικών – Πρεσβεία Γενεύης από τις 16.2.2009 μέχρι 15.2.2011 για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων και στη συνέχεια παρατάθηκε η απόσπασή της από 16.02.2011 - 15.02.2013. Στις 18.6.2014 με τη σύμφωνη γνώμη των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών, της παραχωρήθηκε αυξημένο ποσοστό γενικού επιδόματος εξωτερικού από 54% σε 68 % το οποίο αναθεωρήθηκε ξανά σε 70%, κατόπιν αιτήματος της ίδιας, με την αιτιολογία ότι είναι κάτοχος πτυχίου. Η απόσπασή της τερματίστηκε ενωρίτερα στις 30.9.2012, και τοποθετήθηκε, και πάλι με απόσπαση,

στην Πρεσβεία Αθήνας, ως η επιλογή της ίδιας, για περίοδο τριών ετών από 1.10.2012 μέχρι 30.9.2015 και ανανέωση για ακόμα ένα έτος μέχρι 30.9.2016, παρά το γεγονός ότι το Κέντρο ανέφερε ότι δεν μπορούσε να τεκμηριώσει την ανάγκη απόσπασης λειτουργού, στην Πρεσβεία Αθήνας. Λόγω της ενασχόλησης της με καθήκοντα Ακόλουθου Τύπου από 1.9.2013 (αφού τερματίστηκε συμφωνία που είχε συνάψει η Πρεσβεία στον τομέα των μέσων μαζικής ενημέρωσης) της παραχωρήθηκε και ειδικό επίδομα ύψους €136 δηλ. πρόσθετο ποσοστό 5% επί του γενικού επιδόματος εξωτερικού, ωσάν να κατείχε τη μόνιμη θέση Λειτουργού Τύπου και Πληροφοριών. Από αλληλογραφία μεταξύ Πρεσβείας και Υπουργείου φαίνεται ότι η πιο πάνω λειτουργός για κάποια περίοδο υποαπασχολείτο. Η απόσπασή της στην Πρεσβεία Αθήνας τερματίστηκε ενωρίτερα στις 21.2.2016 και αποσπάστηκε εκ νέου στη Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στη Γενεύη από 22.2.2016 – 15.2.2018. Για την απασχόλησή της στο εξωτερικό φαίνεται ότι δημιουργήθηκαν οι προϋποθέσεις/συνθήκες, για την άσκηση ειδικών καθηκόντων, αφού τερματίστηκε συμφωνία που είχε συνάψει η Πρεσβεία στον τομέα των μέσων μαζικής ενημέρωσης με επιτόπιο προσωπικό, στο οποίο δεν καταβάλλονταν επιδόματα. Αναφέρεται σχετικά ότι, σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού Νόμο για το 2016 και 2017, η εγκεκριμένη θέση στενογράφου στην Προεδρία, θα καταργηθεί με την κένωσή της.

Σύμφωνα με το μισθολόγιο Σεπτεμβρίου 2016 ο ακαθάριστος μισθός της ήταν €2.641 και το σύνολο των επιδομάτων της ανήλθε στις €6.280. Έχουμε την άποψη ότι εφόσον δεν απαιτείται η υπηρεσία της στην Προεδρία ως στενογράφου, το εν λόγω άτομο θα μπορούσε να υπηρετήσει στην Κύπρο ως στενογράφος σε τμήματα που έχουν ανάγκη από στενογράφους όπως π.χ. στα Δικαστήρια.

4. Απόσπαση Οικονομικού Λειτουργού του Υπουργείου Οικονομικών στα Γραφεία της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων (ΕΤΕπ).

Σχετικά με την απόσπαση της εν λόγω Λειτουργού, η Υπηρεσία μας εξέδωσε στις 19.5.2017 την Ειδική Έκθεση με αρ. ΥΟ/02/2017 στην οποία γίνεται εκτενής αναφορά του ιστορικού της απόσπασης, των διαπιστώσεων και παρατηρήσεων μας.

5. Υπάλληλοι και σύζυγοι που αποσπάστηκαν/εργοδοτήθηκαν στην ΜΑΕΕ.

Με βάση κατάσταση που ετοιμάστηκε από την ΜΑΕΕ, προκύπτει ότι από το 2004 μέχρι την περίοδο του ελέγχου, υπηρετούσε αριθμός ζευγαριών στις Βρυξέλλες (ΜΑΕΕ/θεσμικό όργανο της ΕΕ/Διεθνής Οργανισμός) σύμφωνα με τον πίνακα που ακολουθεί:

| | Αριθμός ζευγαριών που και τα 2 άτομα είναι μέλη της Δημόσιας Υπηρεσίας/ Ευρύτερου Δημόσιου τομέα | Αριθμός ζευγαριών που το 1 άτομο είναι μέλος της Δημόσιας Υπηρεσίας/Ευρύτερου Δημόσιου τομέα και ο/η σύζυγος εργοδοτείται στην ΜΑΕΕ ως επιτόπιο προσωπικό στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή |
|------------------|---|--|
| Παρελθόν | 14 | 5 |
| Τρέχουσα περίοδο | 4 | 4 |

---- Σχετική ονομαστική κατάσταση επισυνάπτεται στο **Παράρτημα 4**.

Σημειώνεται ότι για τους σκοπούς του διαχειριστικού ελέγχου ζητήσαμε τα ονόματα των υπαλλήλων που έχουν αποσπαστεί στις Διπλωματικές Αποστολές της Δημοκρατίας, σε Διεθνείς Οργανισμούς και σε θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, των οποίων ο/η σύζυγος εργάζεται στη συγκεκριμένη χώρα κατά τη συγκεκριμένη περίοδο απόσπασής τους. Τα στοιχεία αυτά δόθηκαν μόνο για τη ΜΑΕΕ.

Σημειώνεται ότι, η υπηρεσία ζευγαριού στην ίδια Διπλωματική Αποστολή της Δημοκρατίας στο εξωτερικό δεν απαγορεύεται από οποιοδήποτε Νόμο. Αναφέρεται περαιτέρω ότι, με βάση έκθεση με αρ. Φακ. Α.Κ.Ι. 11/2006, Α.Κ.Ι. 37/2006 ημερ. 16.7.2007 της Επιτρόπου Διοικήσεως, ενθαρρύνεται η απόσπαση των συζύγων υπαλλήλων που εργάζονται στις υπηρεσίες της Δημοκρατίας στο εξωτερικό προκειμένου να διατηρείται η οικογενειακή συνοχή. Πιο συγκεκριμένα, στην εν λόγω έκθεση αναφέρεται:

«Το Κράτος οφείλει, δηλαδή, να διασφαλίζει, με κάθε πρόσφορο μέσο, την συνέχιση και στήριξη του θεσμού της οικογένειας, ειδικότερα δε για εκείνα τα άτομα που εξυπηρετούν τα συμφέροντα της Δημοκρατίας στο εξωτερικό...»

Αντισταθμιστικά μέτρα θα πρέπει να υπάρξουν και για την/τον εργαζόμενη/ο σύζυγο η οποία επιλέγει να ακολουθήσει τον/τη σύζυγο της στις εξωτερικές υπηρεσίες της Δημοκρατίας και η/ο οποία/ος, συνεπεία της επιλογής αυτής, αποποιείται του δικαιώματος στην εργασία. Σημειώνω εδώ ότι το δικαίωμα στην εργασία δεν ισοδυναμεί με υποχρέωση από το Κράτος για δημιουργία θέσεων εργασίας ειδικά για τις/τους συζύγους των διπλωματών. Ωστόσο, στις περιπτώσεις όπου οι ανάγκες το επιτρέπουν, και εφόσον η/ο σύζυγος πληροί τα απαιτούμενα προσόντα, θα πρέπει να διευκολύνεται κατά την πρόσβαση σε εργασία, ώστε να επιτυγχάνεται η επαγγελματική του/της επανένταξη...»

Σημειώνεται ότι, με την διευθέτηση αυτή, επιτυγχάνεται εξοικονόμηση οικονομικών πόρων του δημοσίου, αφού καταβάλλεται μόνο ένα επίδομα ενοικίου (αυτό για την στέγαση της οικογένειας) αντί δύο που θα απαιτείτο σε περίπτωση που δεν επιλεγόταν για εργασία στην ίδια Διπλωματική Αποστολή της Δημοκρατίας ο/η σύζυγος του υπαλλήλου που ήδη υπηρετεί στο εξωτερικό.

Ωστόσο, η Υπηρεσία μας δεν είναι σε θέση να επιβεβαιώσει την αναγκαιότητα απόσπασης στις συγκεκριμένες θέσεις των συζύγων των αποσπασμένων λειτουργών αντί της εργοδότησης επιτόπιου προσωπικού με προφανώς χαμηλότερο κόστος.

6. Πρόσωπα που δεν ανήκουν στη διπλωματική υπηρεσία.

(α) Με βάση τα άρθρα 50 και 54 του Συντάγματος, το Υπουργικό Συμβούλιο έχει την εξουσία για τον διορισμό και την τοποθέτηση προσώπων, που δεν ανήκουν στη διπλωματική υπηρεσία, σε θέσεις στο εξωτερικό ως διπλωματικών ή προξενικών αντιπροσώπων. Η Υπηρεσία μας επισημαίνει ότι για σκοπούς τήρησης των αρχών της διαφάνειας και της ίσης μεταχείρισης, οι εν λόγω θέσεις θα πρέπει να πληρώνονται μέσω μιας θεσμοθετημένης διαδικασίας, που να περιλαμβάνει τον καθορισμό των απαιτούμενων προσόντων, την προκήρυξη των θέσεων, την υποβολή αιτήσεων από τα ενδιαφερόμενα άτομα και την αξιολόγηση των αιτήσεων και των υποψηφίων με προκαθορισμένα και μετρήσιμα κριτήρια.

Σχετική είναι και γνωμάτευση του Γενικού Εισαγγελέα ημερ. 19.2.2016 που αφορά τους όρους Υπηρεσίας του Επιτόπιου και άλλου προσωπικού των Διπλωματικών Αποστολών της Κυπριακής Δημοκρατίας στο Εξωτερικό, που αναφέρει ότι:

«εφόσον δεν υπάρχει νομοθετική ρύθμιση του θέματος, η πλήρωση θέσης σε διπλωματική αποστολή της Δημοκρατίας για την άσκηση καθηκόντων που εξομοιούνται με διπλωματικά καθήκοντα από άτομα που δεν ανήκουν στη δημόσια υπηρεσία, θα πρέπει να γίνεται με απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου, όταν συντρέχουν ειδικοί λόγοι που το επιβάλλουν όπως για παράδειγμα εάν δεν είναι δυνατή για καθορισμένο χρονικό διάστημα η κάλυψη των αναγκών της υπηρεσίας από μόνιμους δημόσιους υπαλλήλους ή εάν άλλοι λόγοι δημοσίου συμφέροντος όπως εξοικονόμηση πόρων το επιβάλλουν. Επιπλέον, η διαδικασία επιλογής θα πρέπει να διασφαλίζει την ίση μεταχείριση και τη διαφάνεια. Επομένως απαραίτητη προϋπόθεση είναι η δημοσίευση της θέσης και η καθιέρωση διαδικασίας επιλογής υποψηφίου που να παρέχει τα εχέγγυα αυτά. Θα πρέπει παράλληλα, να καταβληθούν προσπάθειες για νομοθετική ρύθμιση του θέματος έτσι ώστε να παρέχεται το νομικό πλαίσιο για τον καθορισμό λεπτομερών ρυθμίσεων».

(β) Επιτόπιο Επιστημονικό Προσωπικό στη ΜΑΕΕ. Σύμφωνα με στοιχεία που μας στάληκαν από τη ΜΑΕΕ μέσω του Υπουργείου Εξωτερικών καθώς και από επισκόπηση των προσωπικών φακέλων που τηρούνται στο Υπουργείο, μέχρι τις 22.6.2017 υπηρετούσαν 8 άτομα ως επιτόπιο επιστημονικό προσωπικό. Η μισθοδοσία του επιτόπιου προσωπικού εγκρίνεται και καταβάλλεται από τον Προϋπολογισμό της ΜΑΕΕ. Τον Ιούλιο 2017 αναμένεται να ξεκινήσει η απασχόληση ακόμη δύο ατόμων από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού στη ΜΑΕΕ ως Λειτουργοί Εμπορίου και Βιομηχανίας. Η κάλυψη των απολαβών των δύο αυτών Λειτουργών, όπως και όλου του επιτόπιου προσωπικού που εργοδοτείται στα Εμπορικά Κέντρα της Δημοκρατίας στο Εξωτερικό, καταβάλλεται από τον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού. Σχετική κατάσταση του επιτόπιου επιστημονικού προσωπικού της ΜΑΕΕ όπως δόθηκε από το ΥΠΕΞ περιλαμβάνεται στο **Παράρτημα 5**. Από τον έλεγχο προέκυψαν τα ακόλουθα θέματα:

(i) Δεν υπάρχει θεσμοθετημένη διαδικασία για την πρόσληψη των ατόμων αυτών. Από την μελέτη των στοιχείων που προαναφέρθηκαν, δεν μπορεί να εξακριβωθεί η διαδικασία που ακολουθήθηκε για την πρόσληψη των ατόμων (π.χ. γραπτές εξετάσεις, προφορική συνέντευξη, πίνακας υποψηφίων με επιτυχόντες κ.λπ.). Σημειώνεται ότι από τη μελέτη του φακέλου ενός εκ των 8 ατόμων, προκύπτει ότι επιλέχθηκε χωρίς οποιαδήποτε διαδικασία, κατόπιν εισήγησης της ΜΑΕΕ, λόγω της προγενέστερης προϋπηρεσίας του ατόμου ως διαπιστευμένος κοινοβουλευτικός συνεργάτης Κύπριου Ευρωβουλευτή.

(ii) Σύμφωνα με την κατάσταση του επιτόπιου επιστημονικού προσωπικού της ΜΑΕΕ, για τρία άτομα (ΑΜ, ΒΣ, ΚΝ), οι συμβάσεις εργασίας τους διέπονται από τους Νόμους της Κυπριακής Δημοκρατίας ενώ για τα υπόλοιπα 5 δεν γίνεται οποιαδήποτε σχετική αναφορά. Αναφέρεται επίσης ότι, οι συμβάσεις εργασίας που υπογράφηκαν γενικά με τα 8 άτομα δεν έχουν ομοιόμορφους όρους (π.χ. σε κάποιες δεν γίνεται αναφορά στις μέρες άδειας ανάπαυσης και ασθενείας). Χαρακτηριστική περίπτωση αποτελούν οι συμβάσεις εργασίας του κ. ΚΝ και της κας ΟΑ, για τις οποίες αν και οι συμβάσεις εργασίας τους αφορούν την ίδια περίοδο 1.9.2015 – 31.8.2016 εντούτοις οι όροι που περιλαμβάνονται δεν είναι ομοιόμορφοι.

(iii) Σύμφωνα με την κατάσταση, υπάρχουν άτομα τα οποία υπηρετούν για πολλά χρόνια ως επιτόπιο επιστημονικό προσωπικό στη ΜΑΕΕ, όπως η κα ΣΧ

(από 16.4.2007), η κα ΘΒ (από 1.7.2008), ο κος ΧΓ (από 4.4.2011) και ο κος ΤΔ (από 16.9.2013) και ως εκ τούτου εύλογα προκύπτει το συμπέρασμα ότι εξυπηρετούν μόνιμες ανάγκες των Τμημάτων. Ειδικά στην περίπτωση της κας ΘΒ, στην Πρόταση προς το Υπουργικό Συμβούλιο με αρ. 486/2012 για την ανανέωση του συμβολαίου της, αναφέρεται ρητά ότι η κα ΘΒ «εξυπηρετεί μόνιμες ανάγκες του Τμήματος Περιβάλλοντος στην Μόνιμη Αντιπροσωπεία».

(iv) Σημειώνεται ότι, για τα 8 άτομα, που αναφέρθηκαν πιο πάνω, γίνεται αποκοπή από την αντιμισθία τους για το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων στην Κύπρο ενώ δεν τους γίνεται οποιαδήποτε αποκοπή για φόρο εισοδήματος. Μέχρι το 2015 μόνο τα 4 άτομα που αναφέρθηκαν στην παράγραφο (iii) υπηρετούσαν στο εξωτερικό (τα άλλα 4 άτομα ξεκίνησαν την υπηρεσία τους το 2016) από τα οποία τα 3 (ΣΧ, ΘΒ, ΧΓ) δεν υπέβαλαν φορολογικές δηλώσεις στη Δημοκρατία τουλάχιστον από το 2009.

Το ζήτημα με τη φορολόγηση επιτόπιου προσωπικού που κατέχει Κυπριακή υπηκοότητα είναι ευρύτερο και εκκρεμεί εδώ και χρόνια (τουλάχιστον από το 2006). Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την υφιστάμενη περί Φορολογίας του Εισοδήματος νομοθεσία (Ν.118(I)/2002 όπως τροποποιήθηκε) και με ισχύ από 1.1.2003, τα μέλη του επιτόπιου προσωπικού των Διπλωματικών Αποστολών που κατέχουν Κυπριακή υπηκοότητα, νοουμένου ότι δεν θεωρούνται μέλη της Δημόσιας Υπηρεσίας, φορολογούνται στη Δημοκρατία μόνο αν παραμείνουν συνολικά στη Δημοκρατία πέραν των 183 ημερών του φορολογικού έτους ή αν παρέχουν μισθωτές υπηρεσίες εντός της Δημοκρατίας. Σε αντίθετη περίπτωση, η αμοιβή τους δεν υπόκειται σε φορολογία στη Δημοκρατία, ανεξάρτητα αν ως τόπος μόνιμης κατοικίας τους θεωρείται η Κυπριακή Δημοκρατία. Ως εκ τούτου, στις περιπτώσεις που παρέχεται στο επιτόπιο προσωπικό το δικαίωμα επιλογής νομοθεσίας (είτε κυπριακής είτε τοπικής, δηλαδή της χώρας εργασίας) για σκοπούς φορολόγησης του εισοδήματος του, και το προσωπικό επιλέγει όπως φορολογείται με βάση την κυπριακή νομοθεσία, γνωρίζοντας ότι αυτό είναι ανέφικτο αφού δεν πληρείται ο όρος για παραμονή συνολικά στη Δημοκρατία πέραν των 183 ημερών του φορολογικού έτους, τότε το εν λόγω προσωπικό δεν καταβάλλει φόρο εισοδήματος ούτε στη Δημοκρατία αλλά ούτε και στη χώρα που εργάζεται. Αλληλένδετο με το εν λόγω ζήτημα είναι και η φορολόγηση Κυπρίων υπηκόων που προσλαμβάνονται στις Διπλωματικές Αποστολές της Δημοκρατίας στο εξωτερικό με όρους επιτόπιου προσωπικού και καθεστώς Κύπριου Διπλωμάτη, το οποίο θα πρέπει επίσης να ρυθμιστεί, καθότι ούτε αυτή η κατηγορία προσωπικού φορολογείται.

Σε σχετική επιστολή της Υπηρεσίας μας ημερ. 6.12.2016 προς τον Έφορο Φορολογίας, ο τελευταίος μας πληροφόρησε ότι, το Τμήμα Φορολογίας υπέβαλε στις 4.5.2016 νομοσχέδιο προς τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών σχετικά με τη φορολόγηση επιτόπιου προσωπικού σε διπλωματικές αποστολές της Δημοκρατίας στο εξωτερικό που δεν είναι μέλη της Δημόσιας Υπηρεσίας, το οποίο προωθήθηκε στο Γενικό Εισαγγελέα για τη διενέργεια του νομοτεχνικού ελέγχου. Σύμφωνα με το προτεινόμενο νομοσχέδιο, ανεξάρτητα αν το επιτόπιο προσωπικό έχει καθεστώς διπλωμάτη ή όχι εφόσον ασκεί κυβερνητικές υπηρεσίες εκτός της Δημοκρατίας θα θεωρείται ότι ασκεί τις υπηρεσίες αυτές στη Δημοκρατία, έτσι ώστε να υπόκειται σε φορολογία στη Δημοκρατία. Όπως έχουμε πληροφορηθεί, το νομοσχέδιο κατατέθηκε στις αρχές Αυγούστου 2017 στην Βουλή των Αντιπροσώπων.

Σύσταση: (i) Θα πρέπει να επαναξιολογηθεί η ανάγκη διατήρησης των πιο πάνω θέσεων και στις περιπτώσεις που αποφασιστεί ότι οι ανάγκες υφίστανται, τότε να μελετηθεί κατά πόσο είναι πιο οικονομικός τρόπος να καλύπτονται οι ανάγκες με την απόσπαση Δημοσίων Λειτουργών σύμφωνα με τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο, οι οποίοι θα αποκτούν δεξιότητες και εμπειρίες που θα μεταφέρουν πίσω στη Δημόσια Υπηρεσία διασφαλίζοντας το δημόσιο συμφέρον ή με συμβόλαια επιτόπιου προσωπικού μέσω μιας θεσμοθετημένης διαδικασίας. Σημειώνεται ότι οι Δημοσίοι Λειτουργοί που αποσπώνται για υπηρεσία στο Εξωτερικό υπόκεινται σε φορολογία στη Δημοκρατία.

(ii) Το ζήτημα με τη φορολόγηση του επιτόπιου προσωπικού που ασκεί κυβερνητικές υπηρεσίες εκτός της Δημοκρατίας πρέπει να επιλυθεί το συντομότερο δυνατό με τη ψήφιση του σχετικού νομοσχεδίου.

7. Απόψεις Υπουργείου Εξωτερικών.

Ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εξωτερικών στον οποίο υποβλήθηκε προσχέδιο της Έκθεσής μας για τα σχόλια του Υπουργείου, στην απαντητική του επιστολή ημερ. 16.5.2017 μας ενημέρωσε τα ακόλουθα:

(α) Εθνικοί Εμπειρογνώμονες.

Το Υπουργείο Εξωτερικών έχει ετοιμάσει προσχέδιο Πρότασης προς το Υπουργικό Συμβούλιο για σκοπούς τροποποίησης της Απόφασης με αρ. 77.429, με στόχο τη διαφοροποίηση της διοικητικής διαδικασίας, ώστε να προνοεί ότι, αφού γίνει η επιλογή των υποψηφίων για κάθε θέση από το οικείο Υπουργείο/Υπηρεσία οι αιτήσεις θα αποστέλλονται στο Υπουργείο Εξωτερικών με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά για τελική έγκριση. Στο υπό αναφορά προσχέδιο έχει συμπεριληφθεί πρόνοια, βάσει της οποίας θα επιτρέπεται η προώθηση αιτήσεων για τις θέσεις “Cost-Free Seconded National Experts” δεδομένου ότι το οικείο Υπουργείο/Υπηρεσία θα τεκμηριώσει ότι αυτό εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον και ότι είναι σε θέση να καλύψει το κόστος που θα προκύψει από την καταβολή επιδομάτων εξωτερικού από τον προϋπολογισμό του.

(β) Απόσπαση υπαλλήλων στο εξωτερικό για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων.

(i) Όσον αφορά το Γενικό Επίδομα Εξωτερικού, η θέση του Υπουργείου Εξωτερικών είναι ότι δεν μπορεί να διαχωριστεί στα δύο μέρη που αναφέρονται στον Κανονισμό 19(1) των περί Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας (Ειδικό Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 109/2006), δηλαδή του διαχωρισμού του ΓΕΕ στο ποσό που προορίζεται να καλύψει τυχόν διαφορά του τιμαρίθμου μεταξύ Κύπρου και της χώρας, στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος και στα έξοδα παραστάσεως.

(ii) Όσον αφορά τη σύστασή μας για επαναξιολόγηση της ανάγκης διατήρησης των εργασιακών θέσεων στις οποίες είναι αποσπασμένοι δημόσιοι λειτουργοί και για όσες θέσεις η ανάγκη κρίνεται επιβεβλημένη, να εξεταστεί το ενδεχόμενο εργοδότησης επιτόπιου προσωπικού, το Υπουργείο μας πληροφόρησε ότι αυτό έγινε στα πλαίσια της Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου με αρ. Ε78.650 ημερ. 15.4.2015, στην οποία ετοιμάστηκε από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού πίνακας «Χαρτογράφησης» του διπλωματικού και επιτόπιου προσωπικού των Διπλωματικών Αποστολών μέσω της οποίας επιτεύχθηκε, σύμφωνα με την Πρόταση που συνοδεύει την εν λόγω Απόφαση, μείωση προσωπικού κατά 50 θέσεις εργασίας στο εξωτερικό.

(iii) Το Υπουργείο Εξωτερικών δεν διαφωνεί με την εισήγησή μας σχετικά με την εργοδότηση επιτόπιου προσωπικού με χαμηλότερο μισθό και χωρίς την καταβολή επιδομάτων, όπου κρίνεται απαραίτητο, ωστόσο θέτει κάποιους προβληματισμούς αφού η εργοδότηση προσωπικού με τέτοιους όρους «οδηγεί στην μη ύπαρξη αναβάθμισης, εμπλουτισμού και απόκτησης εργασιακών εμπειριών και νέων δεξιοτήτων του μόνιμου προσωπικού στο εσωτερικό της Δημόσιας Υπηρεσίας και ενδεχόμενα κάποιες φορές να οδηγεί αναπόφευκτα στη διακοπή της ροής των εργασιών του εκάστοτε Υπουργείου/Υπηρεσίας/Τμήματος, δεδομένου ότι τα συμβόλαια για απασχόληση σε τέτοιες θέσεις πρέπει να είναι καθορισμένης διάρκειας - σε αντίθετη περίπτωση οι εργαζόμενοι μετατρέπονται σε εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου».

(iv) Όσον αφορά τη χρονική διάρκεια απόσπασης υπαλλήλων, το Υπουργείο Εξωτερικών συμφωνεί με τη σύστασή μας (3β((i)) για την κατ' αναλογία εφαρμογή των προνοιών των περί της Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας (Ειδικό Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 2006, αφού η υφιστάμενη νομοθεσία δημιουργεί διακρίσεις μεταξύ των υπαλλήλων και ιδιαίτερα σε βάρος των μελών της Εξωτερικής Υπηρεσίας. Το Υπουργείο επισημαίνει ωστόσο ότι, αρμόδιο για την εξέταση της δυνατότητας ρύθμισης του θέματος και υλοποίησης της σύστασης μας είναι το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

(v) Το Υπουργείο Εξωτερικών συμφωνεί επίσης με τη σύστασή μας (3γ)) για θεσμοθέτηση διαδικασίας γενικότερα ως προς τη διαφανή και αδιάβλητη διαδικασία για την επιλογή του καταλληλότερου προσώπου για απόσπαση/ μετάθεση. Ως εκ τούτου, το Υπουργείο αναφέρει ότι θα γίνουν προσπάθειες με το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, το οποίο είναι και το αρμόδιο, για τη θεσμοθέτηση τέτοιας πολιτικής.

(γ) Υπάλληλοι και σύζυγοι που αποσπάστηκαν/εργοδοτήθηκαν στην ΜΑΕΕ.

Όσον αφορά τη θέση της Υπηρεσίας μας, ότι δηλαδή η Υπηρεσία μας δεν είναι σε θέση να επιβεβαιώσει την αναγκαιότητα απόσπασης στις συγκεκριμένες θέσεις των συζύγων των αποσπασμένων λειτουργών αντί της εργοδότησης επιτόπιου προσωπικού με προφανώς χαμηλότερο κόστος, το Υπουργείο Εξωτερικών αναφέρει:

- Το Υπουργείο Εξωτερικών συμφωνεί πλήρως με τις θέσεις της Επιτρόπου Διοικήσεως, ότι δηλαδή, το Κράτος οφείλει να διασφαλίζει με κάθε πρόσφορο μέσο τη συνέχιση και στήριξη του θεσμού της οικογένειας, για τα άτομα που υπηρετούν τα συμφέροντα της Δημοκρατίας στο εξωτερικό, νοουμένου ότι έχουν τα κατάλληλα προσόντα.
- Σε καμιά περίπτωση το Υπουργείο Εξωτερικών προβαίνει σε δημιουργία νέων θέσεων, εάν οι ανάγκες της στελέχωσης των Διπλωματικών Αποστολών δεν το επιβάλλουν.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1**ΕΘΝΙΚΟΙ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΕΣ**

| Α/Α | ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΘΕΣΗ | ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ | ΕΝΑΡΞΗ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ ΩΣ ΕΕ | ΛΗΞΗ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ ΩΣ ΕΕ | ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗ- ΣΗΣ ΣΤΗΝ ΜΑΕΕ |
|-----|------------|--|---|------------------------------|---|---|
| 1 | ΑΑ | Λειτουργός Φ.Π.Α. | European Commission (DG TRADE) | 1.4.2016 | 31.3.2018 | |
| 2 | ΑΑ | Εκπαιδευτικός | European Commission (DG EAC) | 16.2.2016 | 15.2.2018 | |
| 3 | ΑΚ | Λειτουργός Εργασίας | European Commission (DG EMPL) | 1.1.2013 | 31.12.2016 (αναμένεται ανανέωση μέχρι 31.12.2018) | |
| 4 | ΒΒ | Διοικητική Λειτουργός | European Commission (Secretariat- General - Structural Reform Support Service, Αθήνα) | 16.5.2016 | 15.5.2018 | 20.1.2012 - 31.3.2013 |
| 5 | ΓΕ | Γραμματέας Α' Υπουργείο Εξωτερικών | European Commission (Directorate General SG) | 1.4.2016 | 31.3.2018 | 1.4.2012 - 30.6.2015 |
| 6 | ΔΒ | Λειτουργός Υπ. Συγκοινωνιών | European Commission (DG Move) | 16.7.2015 | 15.7.2017 | 1.8.2006 - 26.1.2009 |
| 7 | ΔΔ | Λειτουργός Φ.Π.Α. | European Research Council | 1.9.2015 | 31.8.2017 | Ήταν στο Λουξεμβούργ ο 16.10.2010 - 2.5.2012 και μετά ως Εθν. Εμπειρ. την περίοδο 3.5.2012 - 15.10.2014 |

| Α/Α | ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΘΕΣΗ | ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ | ΕΝΑΡΞΗ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ ΩΣ ΕΕ | ΛΗΞΗ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ ΩΣ ΕΕ | ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗ- ΣΗΣ ΣΤΗΝ ΜΑΕΕ |
|-----|------------|---|---|------------------------------|--|---|
| 8 | ΖΣ | Επισμηναγός | EUROPEAN SECURITY AND DEFENCE COLLEGE, EEAS | 1.3.2014 | 28.2.2018 | |
| 9 | ΠΠ | Ανώτερη Λειτουργός Προγραμματισμο ύ | European Commission (Secretariat- General - Structural Reform Support Service, Αθήνα) | 4.1.2016 | 31.3.2018 | 18.4.2005 - 17.4.2006 |
| 10 | ΠΧ | Λειτουργός Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας | European Commission (DG ECFIN) | 1.6.2011 | 31.5.2017 (ζητήθηκε τερματισμός απόσπασης στις 31.9.2016) | |
| 11 | ΠΝ | Λειτουργός Φ.Π.Α. | European Commission (DG TAXUD) | 1.4.2013 | 31.3.2017 | 24.5.2010 - 23.5.2013 |
| 12 | ΠΧ | Εκπαιδευτικός | European Commission (DG EAC) | 3.3.2016 | 28.2.2018 | 1.9.2013 - 1.3.2016 |
| 13 | ΤΤ | Λειτουργός Προγραμματισμο ύ | European Commission (DG RTD) | 1.7.2013 | 30.6.2017 | 1.10.2007 - 30.6.2013 |
| 14 | ΜΧ | Λειτουργός Εμπορικής Ναυτιλίας Α΄ | EMSA | 16.8.2016 | 15.8.2017 | |
| 15 | ΜΜ | Α. Αστυφύλακας | FRONTEX | 15.9.2010 | 15.9.2016 | |
| 16 | ΠΑ | Λειτουργός Ενέργειας | European Commission (DG ENER) | 1.5.2016 | 30.4.2017 | 2.1.2012 - 31.1.2013 |

| Α/Α | ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΘΕΣΗ | ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ | ΕΝΑΡΞΗ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ ΩΣ ΕΕ | ΛΗΞΗ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ ΩΣ ΕΕ | ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗ- ΣΗΣ ΣΤΗΝ ΜΑΕΕ |
|-----|------------|--|---|------------------------------|----------------------------|---|
| 17 | ΧΚ | Ταγματάρχης | Ευρωπαϊκός Οργανισμός Άμυνας (ΕΟΑ) (ΕΔΑ) | 1.10.2014 | 30.9.2017 | 9.12.2008 - 31.1.2013 |
| 18 | ΧΒ | Δικηγόρος της Δημοκρατίας | European Commission (DG COMP) | 1.11.2013 | 15.10.2017 | 1.9.2011 - 31.3.2013 |
| 19 | ΠΧ | Λειτουργός Φυσικού Περιβάλλοντος Α' | European Commission (DG ENVI) | 1.10.2016 | | 1.7.2011 - 31.7.2016 |
| 20 | ΠΑ | Τελωνειακός Λειτουργός Α' | European Commission (DG TAXUD) | 1.10.2016 | 30.9.2018 | 15.8.2005 - 14.12.2010 15.8.2011 - 31.7.2016 |
| 21 | ΜΜ | Διοικητική Λειτουργός | European Commission (DG Human Rights and Rule of Law) | 1.10.2012 | 31.12.2016 | |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2**ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ (Σεπτέμβριο 2016)**

| Α/Α | ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΘΕΣΗ | Κλίμακα | ΑΠΟΣΠΑΣΗ |
|-----|------------|--|----------|--|
| 1 | ΧΦ | Λειτουργός Ευρωπαϊκών Υποθέσεων, Βουλή των Αντιπροσώπων | A8-10-11 | COSAC (Διάσκεψη Ευρωπαϊκών Υποθέσεων της Ε.Ε. και του Ευρωκοινοβουλίου) |
| 2 | ΜΣ | Γραμματέας Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, Βουλή των Αντιπροσώπων | A8-10-11 | Απόσπαση ως Μόνιμος αντιπρόσωπος της Βουλής των Αντιπροσώπων στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο |
| 3 | ΜΣ | Λειτουργός Ευρωπαϊκών Υποθέσεων Α', Βουλή των Αντιπροσώπων | A11 | Απόσπαση ως Μόνιμος αντιπρόσωπος της Βουλής των Αντιπροσώπων στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο |
| 4 | ΤΚ | Γραμματέας Κοινοβουλευτικών Επιτροπών Α', Βουλή των Αντιπροσώπων | A11 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 5 | ΑΔ | Λειτουργός Προγραμματισμού Α', Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης | A11+2 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 6 | ΕΕ | Λειτουργός Προγραμματισμού, Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης | A8-10-11 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 7 | ΛΘ | Λειτουργός Βιομηχανικών Εφαρμογών, Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού | A8-10-11 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |

| Α/Α | ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΘΕΣΗ | Κλίμακα | ΑΠΟΣΠΑΣΗ |
|-----|------------|--|-----------------------------|--|
| 8 | ΧΓ | Λειτουργός Βιομηχανικών Εφαρμογών, Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού | A8-10-11 | Πρεσβεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στο Πεκίνο |
| 9 | ΜΤ | Λειτουργός Βιομηχανικών Εφαρμογών, Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού | A8-10-11 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 10 | ΓΜ | Επιθεωρητής Εμπορίου και Βιομηχανίας 1 ^{ης} Τάξης, Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού | A8-9(i) | Προξενείο της Κυπριακής Δημοκρατίας στη Σαμάρρα |
| 11 | ΒΣ | Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας, Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού | A8-10-11 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 12 | ΗΑ | Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου, Υπουργείο Υγείας | A8 (3 ^η βαθμίδα) | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 13 | ΜΕ | Διοικητικός Λειτουργός Α', Υπουργείο Εσωτερικών | A11(ii) | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 14 | ΜΜ | Διοικητικός Λειτουργός, Υπουργείο Εσωτερικών | A8-10-11 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 15 | ΜΦ | Λειτουργός Τύπου και Πληροφοριών, Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών | A8-10-11 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 16 | ΔΚ | Δασκάλα Σχολείων Δημοτικής Εκπαίδευσης | A8-10-11 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 17 | ΠΚ | Κτηνιατρικός Λειτουργός, Κτηνιατρικές Υπηρεσίες | A8 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |

| Α/Α | ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΘΕΣΗ | Κλίμακα | ΑΠΟΣΠΑΣΗ |
|-----|------------|---|----------|---|
| 18 | ΠΚ | Λειτουργός Γεωργίας Α', Τμήμα Γεωργίας | A11(ii) | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 19 | ΣΕ | Λειτουργός Γεωργίας | A8-10-11 | Γεωργικός Ακόλουθος στη Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στους Οργανισμούς των Ηνωμένων Εθνών για τα τρόφιμα και τη Γεωργία (Ρώμη) |
| 20 | ΑΑ | Υπαστυνόμος, Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως | A9 | Σύμβουλος ΔΕΥ, ΜΑΕΕ |
| 21 | ΚΒ | Αστυνόμος, Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως | A3 | Σύμβουλος ΔΕΥ, ΜΑΕΕ |
| 22 | ΑΑ | Λοχίας, Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως | A8 | Αξιωματικός Σύνδεσμος, Γ.Γ. INTERPOL |
| 23 | ΧΣ | Αστυνόμος, Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως | A3 | Αξιωματικός Σύνδεσμος, EUROPOL |
| 24 | ΚΓ | Λοχίας, Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως | A8 | Αξιωματικός Σύνδεσμος, EUROPOL |
| 25 | ΜΛ | Αστυνόμος, Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως | A3 | Αξιωματικός Σύνδεσμος, EUROPOL |
| 26 | ΧΜ | Υπαστυνόμος, Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως | A9 | Αξιωματικός Σύνδεσμος, Πρεσβεία Κυπριακής Δημοκρατίας στην Αθήνα |
| 27 | ΗΠ | Μόνιμος Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών, Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων | A8 | Ακόλουθος Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, ΜΑΕΕ |
| 28 | ΓΙ | Λειτουργός Εργασίας, Τμήμα Εργασίας | A8 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |

| Α/Α | ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΘΕΣΗ | Κλίμακα | ΑΠΟΣΠΑΣΗ |
|-----|------------|--|----------|---|
| 29 | ΠΜ | Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού | A8-10-11 | Οικονομικός Λειτουργός, ΜΑΕΕ |
| 30 | ΜΣ | Τελωνειακός Λειτουργός, Τμήμα Τελωνείων | A8-10-11 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 31 | ΕΜ | Αρχιφοροθέτης, Τμήμα Φορολογίας | A9-11-12 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 32 | ΝΦ | Λειτουργός ΦΠΑ, Τμήμα Φορολογίας | A8-10-11 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 33 | ΜΜ | Βοηθός Λειτουργός Διεκπαιρέωσης 2 ^{ης} Τάξης, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής | A4-7 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 34 | ΔΔ | Γενικό Λογιστήριο | | Προϊστάμενος Λογιστηρίου στην Υπάτη Αρμοστεία Λονδίνου |
| 35 | ΜΑ | Γενικό Λογιστήριο | | Προϊστάμενη Λογιστηρίου στην Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 36 | ΠΠ | Λειτουργός Οδικών Μεταφορών, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων | A8-10-11 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 37 | ΑΜ | Επιθεωρητής Πλοίων, Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων | A8 | Ναυτιλιακό Γραφείο Υπάτης Αρμοστείας Λονδίνου |
| 38 | ΕΕ | Ελεγκτής Εναέριας Κυκλοφορίας, Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων | | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 39 | ΝΛ | Επιθεωρητής Ελέγχου Εναέριας Κυκλοφορίας, Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων | A12(ii) | Eurocontrol |

| Α/Α | ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΘΕΣΗ | Κλίμακα | ΑΠΟΣΠΑΣΗ |
|-----|------------|---|---------|---|
| 40 | ΑΛ | Ανώτερος Λειτουργός Αεροπορικών Μεταφορών και Αερολιμένων, Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων | A13(ii) | Διεθνής Οργανισμός Πολιτικής Αεροπορίας (Μόντρεαλ) |
| 41 | ΓΣ | Επιθεωρητής Πλοίων Α', Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων | A12 | Ναυτιλιακό Γραφείο στο Αμβούργο |
| 42 | ΝΧ | Επιθεωρητής Πλοίων, Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων | A8 | Ναυτιλιακό Γραφείο στο Λονδίνο |
| 43 | ΧΚ | Επιθεωρητής Πλοίων, Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων | A8 | Ναυτιλιακό Γραφείο στον Πειραιά |
| 44 | ΜΜ | Επιθεωρητής Πλοίων Α', Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων | A12 | Ναυτιλιακό Γραφείο στον Πειραιά |
| 45 | ΡΑ | Λειτουργός Εμπορικής Ναυτιλίας, Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων | A8 | Ναυτιλιακό Γραφείο στον Πειραιά |
| 46 | ΑΠ | Επιθεωρητής Πλοίων, Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων | A8 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 47 | ΣΧ | Αντισυνταγματάρχης, Υπουργείο Άμυνας | A13(ii) | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 48 | ΠΜ | Επιλοχίας, Υπουργείο Άμυνας | A7(ii) | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 49 | ΗΧ | Πλωτάρχης, Υπουργείο Άμυνας | A12(ii) | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 50 | ΧΙ | Λοχαγός, Υπουργείο Άμυνας | A10(i) | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 51 | ΧΑ | Ταγματάρχης, Υπουργείο Άμυνας | A10(i) | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 52 | ΝΠ | Αντισυνταγματάρχης, Υπουργείο Άμυνας | A13(ii) | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |

| Α/Α | ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΘΕΣΗ | Κλίμακα | ΑΠΟΣΠΑΣΗ |
|-----|------------|--|----------|--|
| 53 | ΓΧ | Αντισυνταγματάρχης, Υπουργείο Άμυνας | A13(ii) | Πρεσβεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στη Μόσχα |
| 54 | ΑΔ | Σμήναρχος, Υπουργείο Άμυνας | A14(ii) | Πρεσβεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στη Βιέννη |
| 55 | ΕΚ | Δικηγόρος της Δημοκρατίας, Νομική Υπηρεσία | A11 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 56 | ΘΠ | Διοικητικός Λειτουργός, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού | A8-10-11 | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κύπρου στην Ε.Ε. (ΜΑΕΕ) |
| 57 | ΓΚ | Διοικητικός Λειτουργός, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού | A8-10-11 | Προξενείο της Δημοκρατίας στο Αικατερίνμπουργκ της Ρωσικής Ομοσπονδίας |
| 58 | ΧΤ | Στενογράφος Προεδρίας, Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο | A7(ii) | Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Δημοκρατίας στη Γενεύη |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3

Επιδόματα (απόσπασμα από την επιστολή ελέγχου της Ελεγκτικής Υπηρεσίας για το Υπουργείο Εξωτερικών για το έτος 2015).

(α) Γενικό επίδομα εξωτερικού και ειδικό επίδομα. Δυνάμει του Κανονισμού 19(1)(α) των Περί Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας (Ειδικό Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 2006, καταβάλλεται αφορολόγητο γενικό επίδομα εξωτερικού σε υπαλλήλους που υπηρετούν στο εξωτερικό, το οποίο προορίζεται να καλύψει τυχόν διαφορά του τιμαρίθμου μεταξύ Κύπρου και της χώρας, στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος και έξοδα παραστάσεως. Μέχρι το 2010, αναθεωρείτο δυο φορές τον χρόνο με βάση τους δείκτες κόστους ζωής που δημοσιεύει ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών και το ύψος του διαφέρει για κάθε χώρα. Παραχωρείται ανάλογα με τη θέση στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος και το ύψος του κυμαίνεται από 70% μέχρι 100% για επιστημονικό προσωπικό και 54% μέχρι 68% για μη επιστημονικό προσωπικό στη βάση του καθορισμένου επιδόματος. Επιπρόσθετα καταβάλλεται και επίδομα δυσχερούς πόστου ύψους 20% επί του γενικού επιδόματος εξωτερικού για υπαλλήλους που υπηρετούν σε συγκεκριμένες Διπλωματικές Αποστολές.

Κατά την περίοδο 1.1.2015-31.12.2015 καταβλήθηκαν ποσά ύψους €5.819.279 (€5.875.248 για το 2014), Κεφ. 17.02 Υπουργείο Εξωτερικών - Εξωτερικές Υπηρεσίες) και €214.643 (€143.162 για το 2014), Κεφ. 17.01 Υπουργείο Εξωτερικών - Διοίκηση) για γενικό επίδομα εξωτερικού.

Σε κάποιες περιπτώσεις, καταβάλλεται και ειδικό επίδομα μέχρι και 10% επί του γενικού επιδόματος εξωτερικού υπό προϋποθέσεις, όπως για εκτέλεση χρεών Προξένου στον δεύτερο τη τάξη διπλωματικό υπάλληλο, που κατά το 2015 ανήλθε στις €56.371 (€60.335 για το 2014).

(β) Επίδομα Ενοικίου. Δυνάμει του Κανονισμού 21 των Περί Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας (Ειδικό Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2006, υπάλληλος που υπηρετεί στο εξωτερικό δικαιούται να πάρει επίδομα ενοικίου για κατοικία που ενοικιάζει σύμφωνα με σχέδιο που καταρτίζεται από τον Υπουργό Εξωτερικών και τον Υπουργό Οικονομικών. Το ολικό ποσό του επιδόματος ενοικίου που καταβλήθηκε για την περίοδο 1.1.2015-31.12.2015 σε υπαλλήλους της Εξωτερικής Υπηρεσίας, καθώς και άλλων υπηρεσιών που είναι αποσπασμένοι σε Διπλωματικές Αποστολές και σε υπαλλήλους της Διοίκησης ανήλθε σε €1.140.700 και €70.304 (€1.098.708 και €44.202 για το 2014).

Αναφορικά με την μέθοδο υπολογισμού και καταβολής του πιο πάνω επιδόματος επί σειρά ετών γίνονται συστάσεις από την Υπηρεσία μας, για τη λήψη μέτρων και ενεργειών. Συγκεκριμένα αναφέρουμε τα ακόλουθα:

- Με βάση το υφιστάμενο σχέδιο επιδόματος ενοικίου καθορίζεται ανώτατο ποσοστό συνεισφοράς από μέρους του υπαλλήλου επί των ολικών του απολαβών μέχρι 23%, χωρίς ωστόσο να έχει καθοριστεί ανώτατο ποσό συνεισφοράς όσον αφορά το μερίδιο της Δημοκρατίας, διακανονισμός ετεροβαρής για το Κράτος. Εκ των δεδομένων, το γεγονός αυτό ευνοεί την ενοικίαση κατοικιών με ψηλό ενοίκιο αφού πέραν του ανώτατου ποσοστού, τη διαφορά καταβάλλει η Δημοκρατία.

- Σημειώνεται επίσης ότι, η μείωση του γενικού επιδόματος εξωτερικού κατά 15% από 1.1.2013, που συνέτεινε στη μείωση των συνολικών απολαβών των υπαλλήλων που υπηρετούν στο εξωτερικό, μετακύλησε το ποσό της μείωσης ως πρόσθετο κόστος στο μερίδιο που καταβάλλει το Κράτος.
- Για σκοπούς διαφάνειας και ενίσχυσης του συστήματος εσωτερικού ελέγχου εισηγούμαστε όπως οι λειτουργοί που λαμβάνουν επίδομα ενοικίου προσκομίζουν, πέραν του ενοικιαστηρίου συμβολαίου που υποβάλλουν κατά τη σύναψη της συμφωνίας, και τις αποδείξεις πληρωμής του ενοικίου για σκοπούς επιβεβαίωσης του ύψους αυτού.

Αναφέρεται ότι έχουν καθοριστεί ανώτατα επίπεδα ενοικίων στις Βρυξέλλες από 19.3.2014, στη Νέα Υόρκη από 14.5.2013 και στην Ουάσιγκτον από 14.5.2013.

(γ) **Εκπαιδευτικό επίδομα.** Δυνάμει του Κανονισμού 20 των περί Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας (Ειδικοί Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 2006, υπάλληλος που υπηρετεί στην Κύπρο ή στο εξωτερικό δικαιούται εκπαιδευτικό επίδομα για τα τέκνα του, η καταβολή του οποίου διέπεται από διατάξεις σύμφωνα με σχέδιο που καταρτίζεται από τον Υπουργό Εξωτερικών και τον Υπουργό Οικονομικών (ποσοστό 85% επί του πραγματικού ετήσιου ποσού διδάκτρων για το πρώτο τέκνο, 90% για το δεύτερο και 95% για το τρίτο). Αναφορικά με το πιο πάνω επίδομα για την περίοδο 1.1.2015-31.12.2015 καταβλήθηκε συνολικά ποσό ύψους €448.896 (€504.316 για το 2014).

Αναφέρεται ότι, μετά από ενέργειες του Υπουργείου Εξωτερικών κατά την ετοιμασία του Κρατικού Προϋπολογισμού για το 2016, το πιο πάνω επίδομα απαλείφθηκε από τον κατάλογο επιδομάτων που μειώνονται κατά 15%, κάτι που ίσχυε για τα τελευταία τρία χρόνια, με ισχύ από 1.1.2016.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4**Ζευγάρια στην ΜΑΕΕ****• Τρέχουσα περίοδο**

| A/A | Όνοματεπώνυμο | Περίοδος κοινής υπηρεσίας στο εξωτερικό |
|-----|--|---|
| 1 | ΔΔ (ΥΠΕΞ) ΟΑ (επιτόπιο) | 1.9.2015 – σήμερα |
| 2 | ΕΚ (Νομική Υπηρεσία) ΜΖ (Ευρωπαϊκή Επιτροπή – δεν εργοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία) | 1.9.2016 - σήμερα |
| 3 | ΚΝ (ΥΠΕΞ) ΚΑ (ΥΠΕΞ) | 15.9.2016 – σήμερα |
| 4 | ΚΝ (επιτόπιο) ΜΕ (ΥΠΟΙΚ) | 1.9.2015 – σήμερα |
| 5 | ΚΚ (Κεντρική Τράπεζα) ΣΔ (Υπουργείο Παιδείας) | 1.9.2016 – σήμερα |
| 6 | ΚΤ (Βουλή των Αντιπροσώπων) ΟΟ (ΥΠΕΞ) | 15.1.2016 – σήμερα |
| 7 | ΠΘ (Διοίκηση) ΓΓ (ΥΠΕΞ) | 15.9.2015 – σήμερα |
| 8 | ΠΠ (επιτόπιο) ΠΗ (Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων) | 1.9.2016 – σήμερα |

• Κατά το παρελθόν

| A/A | Όνοματεπώνυμο | Περίοδος κοινής υπηρεσίας στο εξωτερικό |
|-----|---|---|
| 1 | ΑΜ (ΥΠΕΞ) ΣΑ (επιτόπιο) | 13.10.2010 – 31.3.2012 |
| 2 | ΑΑ (ΥΠΕΣ) ΓΜ (Αστυνομία – Υπουργείο Δικαιοσύνης) | 2.7.2012 – 31.12.2013 |
| 3 | ΑΚ (επιτόπιο) ΤΤ (Γραφείο προγραμματισμού) | 1.3.2016 – 15.9.2016 |
| 4 | ΓΜ (ΓΛ) ΜΠ (ΥΠΕΞ) | 12.12.2008 – 30.1.2013 |

| Α/Α | Όνοματεπώνυμο | Περίοδος κοινής υπηρεσίας στο εξωτερικό |
|-----|--|---|
| 5 | ΚΚ (ΥΕΕΒΤ) ΚΜ (ΓΤΠ) | 1.11.2007 – 30.6.2013 |
| 6 | ΚΔ (ΥΠΑΜ) ΛΚ (Υπουργείο Υγείας) | 20.11.2011 – 31.7.2015 |
| 7 | ΚΑ (ΥΠΕΣ) ΚΜ (επιτόπιο) | Μέχρι 18.9.2007 |
| 8 | ΚΒ (Στατιστική Υπηρεσία) ΝΠ (Γραφείο Προγραμματισμού) | 1.9.2011 – 31.1.2013 |
| 9 | ΚΑ (Υπουργείο Εργασίας) ΚΠ (ΥΠΕΞ) | 3.5.2004 – 30.6.2006 |
| 10 | ΚΙ (ΓΛ) ΚΣ (Διοίκηση) | 15.5.2008 – 30.7.2011 |
| 11 | ΛΛ (Διοίκηση) ΠΕ (Διοίκηση) | 2.7.2007 – 16.3.2010 |
| 12 | ΜΜ (ΥΠΟΙΚ) ΧΣ (ΥΠΕΞ) | 1.3.2006 – 5.1.2010 |
| 13 | ΠΣ (ΓΤΠ) ΣΜ (ΥΠΟΙΚ) | 1.8.2009 – 31.6.2013 |
| 14 | ΣΧ (Αστυνομία – Υπουργείο Δικαιοσύνης) ΣΣ (Αστυνομία – Υπουργείο Δικαιοσύνης) | 21.9.2006 – 31.7.2013 |
| 15 | ΦΑ (ΥΠΕΞ) ΣΑ (επιτόπιο) | Μέχρι 1.7.2011 |
| 16 | ΧΝ (ΥΠΕΞ) ΚΦ (ΥΠΕΞ) | 1.8.2011 – 2013 |
| 17 | ΧΔ (ΥΠΕΞ) ΣΧ (ΥΠΕΞ) | 2.5.2011 – 31.8.2015 |
| 18 | ΧΓ (ΥΠΕΞ) ΣΚ (ΥΠΕΞ) | 5.9.2005 – 2008 |
| 19 | ΖΚ (επιτόπιο) ΚΒ (ΥΠΕΞ) | 19.3.2012 – 31.12.2012 |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5**ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΠΙΤΟΠΙΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΑΕΕ - ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΟΛΑΙΩΝ ΤΟΥΣ**

| ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ | ΘΕΣΗ | ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ | ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΚΑΘΑΡΤΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ | ΠΡΟΣΛΗΨΗ | | ΑΝΑΝΕΩΣΗ / ΣΕΙΣ | |
|---|--|---|----------------------------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|
| | | | | ΗΜΕΡ. ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ | ΗΜΕΡ. ΛΗΞΗΣ | ΗΜΕΡ. ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ | ΗΜΕΡ. ΛΗΞΗΣ |
| ΑΜ (Σημ.: Συμβόλαιο το οποίο διέπεται από του Νόμους της Κυπριακής Δημοκρατίας) | Λειτουργός/Συνεργάτης | Υπουργείο Εξωτερικών | € 60,666.71 | 23/5/2016 | 22/5/2017 | 23/5/2017 | 22/5/2018 |
| ΒΣ (Σημ.: Συμβόλαιο το οποίο διέπεται από του Νόμους της Κυπριακής Δημοκρατίας) | Λειτουργός/Συνεργάτης | Υπουργείο Εξωτερικών | € 60,666.71 | 1/2/2016 | 31/1/2017 | 1/2/2017 | 31/1/2018 |
| ΘΒ | Λειτουργός Περιβάλλοντος | Υπηρεσία Περιβάλλοντος, Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος | € 60,666.71 | 1/7/2008 | 30/6/2010 | 1/7/2010 | 30/6/2012 |
| | | | | | | 1/7/2012 | 30/6/2014 |
| | | | | | | 1/7/2014 | 30/6/2016 |
| | | | | | | 1/7/2016 | 30/6/2017 |
| ΚΝ (Σημ.: Συμβόλαιο το οποίο διέπεται από τους Νόμους της Κυπριακής Δημοκρατίας) | Λειτουργός Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών | Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων | € 56,050.02 | 1/9/2015 | 31/8/2016 | 1/9/2016 | 31/8/2017 |
| ΜΛ | Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας | Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού | € 56,050.02 | 1/6/2017 | 31/5/2018 | --- | --- |

| ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ | ΘΕΣΗ | ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ | ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΚΑΘΑΡΤΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ | ΠΡΟΣΛΗΨΗ | | ΑΝΑΝΕΩΣΗ / ΣΕΙΣ | |
|---------------|--|--|----------------------------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|
| | | | | ΗΜΕΡ. ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ | ΗΜΕΡ. ΛΗΞΗΣ | ΗΜΕΡ. ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ | ΗΜΕΡ. ΛΗΞΗΣ |
| ΞΞ | Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας | Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού | € 56,050.02 | 17/7/2017 | 16/7/2018 | --- | --- |
| ΟΑ | Λειτουργός/Συνεργάτης | Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης | € 56,050.02 | 1/9/2015 | 31/8/2016 | 1/9/2016 | 31/8/2017 |
| ΣΧ | Λειτουργός Επιθεώρησης Εργασίας | Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων | € 60,666.71 | 16/4/2007 | 15/4/2008 | 16/4/2008 | 15/4/2009 |
| | | | | | | 16/4/2009 | 15/4/2010 |
| | | | | | | 16/4/2010 | 15/4/2012 |
| | | | | | | 16/4/2012 | 15/4/2014 |
| | | | | | | 16/4/2014 | 15/4/2016 |
| | | | | | | 16/4/2016 | 15/4/2017 |
| ΤΔ | Λειτουργός/Συνεργάτης | Υπουργείο Εξωτερικών | € 60,666.71 | 16/9/2013 | 31/5/2014 | 1/6/2014 | 31/5/2015 |
| | | | | | | 1/6/2015 | 31/5/2016 |
| | | | | | | 1/6/2016 | 31/5/2017 |
| | | | | | | 1/6/2017 | 31/5/2018 |
| ΧΓ | Λειτουργός/Συνεργάτης | Υπουργείο Εξωτερικών | € 60,666.71 | 4/4/2011 | 31/1/2013 | 1/2/2013 | 31/3/2013 |
| | | | | | | 1/4/2013 | 31/3/2014 |
| | | | | | | 1/4/2014 | 31/3/2015 |
| | | | | | | 1/4/2015 | 31/3/2016 |
| | | | | | | 1/4/2016 | 31/3/2017 |
| 1/4/2017 | 31/3/2018 | | | | | | |